BULLETIN D'INFORMATIONS

CED-CI NEWS

N°45
Juillet
2026

VISITE DE TRAVAIL DE L'INSPECTION GÉNÉRALE DU MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION AU CED-CI



P7-8

www.ced-ci.org • 27 22 52 72 00 / 07 79 09 17 50 / 07 07 10 88 88 • info@ced-ci.org



SOMMAIRE

LE CED-CI RENFORCE LES COMPÉTENCES DES CONDUCTEURS AVEC UNE FORMATION EN CONDUITE ET MAINTENANCE AUTOMOBILE 1 2

LE CED-CI RENFORCE LES CAPACITÉS DE SES CADRES EN ORGANISATION DU TRAVAIL, GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITÉS 3 4

BUDGÉTISATION AXÉE SUR LES RÉSULTATS (BAR) : LE CED-CI RENFORCE LES COMPÉTENCES DES ACTEURS NATIONAUX 5

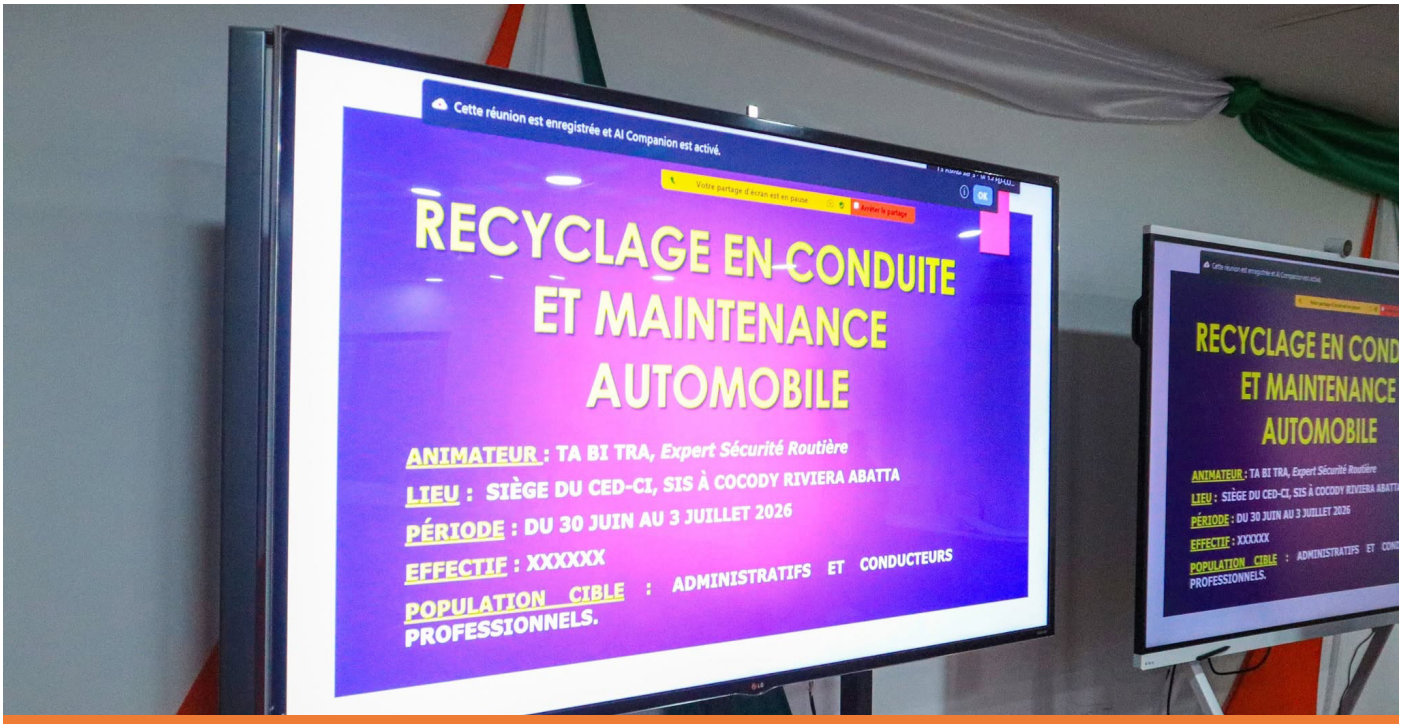
LA COHÉSION ET LA PERFORMANCE D'ÉQUIPE AU CŒUR D'UN SÉMINAIRE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS AU CED-CI 6

VISITE DE TRAVAIL DE L'INSPECTION GÉNÉRALE DU MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION AU CED-CI 7 8

ELABORATION DE LA CARTOGRAPHIE DES RISQUES DANS LES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS NATIONAUX (EPN), LE CED-CI RENFORCE LES COMPETENCES DE SON PERSONNEL 9

LA COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE : LE CED-CI RENFORCE LES COMPÉTENCES DU PERSONNEL DE L'ASSEMBLÉE NATIONALE 10

IA & DATA MANAGEMENT : COLLECTER, STOCKER, STRUCTURER, TRAITER ET VALORISER VOS DONNÉES EFFICACEMENT AVEC L'IA 11



LE CED-CI RENFORCE LES COMPÉTENCES DES CONDUCTEURS AVEC UNE FORMATION EN CONDUITE ET MAINTENANCE AUTOMOBILE

Dans le cadre de sa mission de renforcement des compétences professionnelles, le Centre d' Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du mardi 30 juin au vendredi 3 juillet 2026, une session de recyclage en conduite et maintenance automobile. Cette formation, dispensée en présentiel au siège du CED-CI, situé à Riviera Abatta, a réuni des professionnels de la conduite automobile désireux d'actualiser leurs connaissances en matière de sécurité routière et d'entretien des véhicules.

Cette formation s'adressait aux conducteurs de véhicules automobiles, aux gestionnaires de parcs automobiles, aux techniciens automobiles ainsi qu'aux conducteurs d'engins à deux roues.

L'objectif principal était de permettre aux participants de maîtriser les fondamentaux d'une conduite sécurisée et d'une maintenance préventive des véhicules. À l'issue de la formation, les auditeurs sont désormais capables de mieux comprendre les règles essentielles de la signalisation routière, d'identifier les principaux risques d'accidents ainsi que les mesures de prévention appropriées, de reconnaître une situation de détresse vitale et d'appliquer le protocole PAS (Protéger, Alerter, Secourir) en cas d'accident. Ils ont également renforcé leurs connaissances sur le fonctionnement des principaux organes du véhicule et les bonnes pratiques d'entretien préventif.

Le programme de formation a couvert plusieurs thématiques essentielles, notamment les infrastructures routières, la signalisation, les intersections et les sens giratoires, les règles de priorité, la sécurité des manœuvres de conduite, les limitations de vitesse, la courtoisie au volant, ainsi que les spécificités de la conduite en ville, sur route et sur autoroute. Les participants ont également été sensibilisés à la compréhension du fait accidentel, aux premiers secours et à l'assistance aux victimes d'accidents de la route, sans oublier les vérifications indispensables avant chaque départ et les points clés de l'entretien d'un véhicule.

La formation s'est appuyée sur une approche pédagogique dynamique, alternant exposés théoriques, études de cas et travaux pratiques afin de favoriser une meilleure assimilation des connaissances et leur application sur le terrain.

Cette session a été animée par Monsieur TA BI TRA, ingénieur en Transit, Transport et Logistique, expert en

sécurité routière et ancien Directeur de la Formation à l'Office de Sécurité Routière (OSER). Fort de son expertise, il a partagé avec les participants son expérience ainsi que les meilleures pratiques en matière de prévention des accidents et de gestion des risques routiers.

La session s'est achevée par la remise officielle des attestations de participation aux auditeurs, en reconnaissance de leur engagement durant les quatre jours de formation.





LE CED-CI RENFORCE LES CAPACITÉS DE SES CADRES EN ORGANISATION DU TRAVAIL, GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITÉS

Dans un contexte mondial marqué par des exigences croissantes de qualité, de réactivité et de performance, l'organisation du travail et la gestion du temps constituent des leviers essentiels de l'efficacité professionnelle et de la performance des organisations. Le temps, ressource précieuse et non renouvelable, doit être utilisé de manière optimale afin d'améliorer la productivité, de respecter les délais et d'atteindre les objectifs fixés.

C'est dans cette perspective que le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du lundi 6 au mercredi 8 juillet 2026, un séminaire de renforcement des capacités sur le thème : « Organisation du travail, gestion du temps et des priorités ».

Cette session de renforcement des capacités visait à doter les cadres du CED-CI de méthodes et d'outils pratiques pour mieux planifier leurs activités, gérer leurs priorités et renforcer leur efficacité individuelle et collective au service de la performance du Centre.

Sous la conduite de M. HOUPHOUËT KOFFI, psychologue du travail, les auditeurs ont abordé les thématiques suivantes :

les principes fondamentaux de l'organisation efficace du travail ; les facteurs qui influencent la gestion du temps et la productivité ; les méthodes et outils de planification, de priorisation et de suivi des activités; la définition des priorités en fonction des objectifs, des urgences et des contraintes professionnelles; l'optimisation du temps afin d'améliorer la qualité et la rapidité d'exécution des tâches; la réduction des sources de perte de temps et la gestion des sollicitations quotidiennes; les pratiques professionnelles favorisant l'efficacité individuelle et collective.

Adoptant une démarche participative, le formateur a animé la session autour d'échanges interactifs, de mises en situation et de cas pratiques en lien avec les missions du CED-CI.

À l'issue du séminaire, Mme AHOUSSI CHICHO Michelle, porte-parole des auditeurs, a exprimé sa gratitude au Directeur du CED-CI pour l'opportunité offerte au personnel de renforcer ses compétences. Elle a souligné que la formation continue constitue un axe stratégique de la gouvernance du Directeur du Centre, avant d'adresser ses remerciements au formateur pour la qualité et la pertinence de son intervention.

La session s'est achevée par une cérémonie de remise des attestations de participation aux bénéficiaires, suivie d'une photo de famille.







BUDGÉTISATION AXÉE SUR LES RÉSULTATS (BAR) : LE CED-CI RENFORCE LES COMPÉTENCES DES ACTEURS NATIONAUX

Du mardi 7 au jeudi 9 juillet 2026, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, par visioconférence, un séminaire de renforcement des compétences sur le thème : « BUDGÉTISATION AXÉE SUR LES RÉSULTATS (BAR) ».

Cette session de renforcement de compétences, s'adressait aux Ordonnateurs, aux Responsables de programmes, aux contrôleurs budgétaires et financiers, ainsi qu'aux Responsables des Organisations de la société civile. Elle avait pour objectif de consolider les compétences des acteurs nationaux sur les principes, outils et mécanismes de la Budgétisation Axée sur les Résultats (BAR), en cohérence avec les réformes des finances publiques et les exigences du cadre harmonisé de l'Union Économique et Monétaire Ouest-Africaine (UEMOA).

Placée sous la conduite du Dr Nouhoun DIALLO, Expert international en finances publiques et Enseignant-Chercheur à l'Université Laval, à l'Université de Montréal et à l'École Nationale d'Administration Publique (ENAP) du Québec (Canada), cette session de formation s'est appuyée sur une démarche pédagogique interactive combinant exposés théoriques, études de cas, exercices pratiques, travaux de groupe et partages d'expériences. Adaptée aux réalités de l'écosystème financier ivoirien, cette méthodologie a favorisé une meilleure appropriation des connaissances et le renforcement des compétences des participants.

Prenant la parole au nom des participants à la clôture du séminaire, Madame NEONSENBO KONE NATOGOMA, Chargée d'Études au Cabinet du Ministère de l'Économie, des Finances et du Budget, a salué l'expertise du formateur ainsi que la pertinence des contenus développés. Elle a ensuite rendu un vibrant hommage au CED-CI pour la qualité de l'organisation de cette session et l'excellence de la formation dispensée. Enfin, elle a exprimé sa gratitude à Mme Anne Desirée OULOTO-LAMIZANA, Ministre d'État, Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration pour son engagement constant en faveur du renforcement des capacités des acteurs nationaux, contribuant ainsi à l'amélioration de la performance des Organisations public, privées et de la société civile.



LA COHÉSION ET LA PERFORMANCE D'ÉQUIPE AU CŒUR D'UN SÉMINAIRE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS AU CED-CI

Dans un environnement professionnel où les organisations sont confrontées à des défis de plus en plus complexes, la performance ne repose plus seulement sur des compétences individuelles, mais désormais sur la capacité des équipes à collaborer efficacement, à conjuguer leurs talents et à mobiliser leurs compétences autour d'une vision et d' objectifs communs. Conscient de cet enjeu stratégique, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du 7 au 11 juillet 2026, une session de formation sur le thème : « COHÉSION ET PERFORMANCE D'ÉQUIPE ».

Cette session de renforcement des capacités a réuni des Cadres Dirigeants, des Managers, des Responsables des Ressources Humaines des Organisations Publiques, Privées et des Organisations de la Société Civile.

Animée par M. ZOKO SEBE Charles, Inspecteur Général de l'Enseignement Technique et Consultant-Formateur en Leadership et Management d'Équipe, cette session avait pour objectif de doter les participants des outils indispensables pour bâtir des équipes performantes, renforcer la coopération et développer un leadership fédérateur.

Pendant cinq jours, les auditeurs ont exploré les principaux leviers de la performance collective à travers plusieurs thématiques, notamment les dynamiques de fonctionnement des équipes, les facteurs favorisant la cohésion et la performance, la communication interpersonnelle, la gestion constructive des conflits, la motivation et l'engagement des collaborateurs, ainsi que les méthodes d'amélioration continue. Les travaux pratiques, les simulations et les échanges d'expériences ont permis aux participants de confronter les concepts théoriques aux réalités de leurs environnements professionnels.

Au terme de ce séminaire, M. GONNET GBATO Jules, Conseiller à la Cour Des Comptes et porte-parole des auditeurs, a exprimé la satisfaction générale des participants. Il a salué l'expertise du formateur, la pertinence des enseignements dispensés ainsi que la qualité de l'organisation assurée par le CED-CI. Selon lui, cette formation constitue un véritable levier pour renforcer les pratiques managériales, consolider la cohésion des équipes et améliorer durablement la performance des organisations. Il a, enfin, réaffirmé l'engagement des auditeurs à devenir de véritables « ambassadeurs du CED-CI » au sein de leurs administrations respectives et auprès de leur entourage, afin de promouvoir les offres de formation du Centre.



VISITE DE TRAVAIL DE L'INSPECTION GÉNÉRALE DU MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION AU CED-CI

Dans le cadre de ses missions d'inspection et de contrôle, l'Inspection Générale du Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration a effectué, le mercredi 15 juillet 2026, une visite de travail au Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI).

Conduite par M. BOSSON Fiacre, Inspecteur, accompagné de Mme DIOMANDÉ Jacqueline, également Inspectrice, et de M. MOCKEY Joachin, Chargé d'Études, cette mission s'inscrit dans le cadre d'une tournée nationale initiée par l'Inspection Générale. Elle vise à rencontrer les Unités Administratives et les structures sous tutelle du Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration.

Conformément à ses attributions, l'Inspection Générale veille au bon fonctionnement des services, contrôle l'application des textes législatifs et réglementaires, procède aux inspections administratives et financières et réalise, sur instruction de Madame le Ministre d'État, toute mission jugée nécessaire.

Les travaux ont débuté par une séance de présentation institutionnelle au cours de laquelle la Direction du CED-CI a exposé les missions du Centre ainsi que le bilan de ses activités pour les exercices 2024 et 2025. Les échanges ont permis à la délégation d'apprécier les résultats obtenus tout en formulant plusieurs recommandations destinées à renforcer davantage la gouvernance et les performances de l'institution.

La délégation a ensuite effectué une visite guidée des infrastructures techniques et pédagogiques du CED-CI. Cette visite a permis d'apprécier l'environnement de travail du personnel.

La mission s'est entretenue avec l'ensemble du personnel. Dans une atmosphère d'écoute et de dialogue, Inspecteurs, Direction et Agents ont abordé plusieurs questions liées à l'organisation du travail, au climat social et au fonctionnement de l'institution. Parmi les principales recommandations formulées figure la création d'une Amicale ou d'une Mutuelle du personnel, afin de favoriser davantage la cohésion et la solidarité entre les agents.

Prenant la parole à la clôture de la mission, le Directeur du CED-CI, M. Moussa DIABATÉ a, au nom de l'ensemble du personnel et en son nom propre, adressé ses remerciements à la délégation de l'Inspection Générale pour la qualité des échanges. Il a également exprimé sa profonde reconnaissance à Madame le Ministre d'État, Anne Désirée OULOTO-LAMIZANA, pour son soutien constant et son engagement en faveur du développement du Centre.




BIENVENUE AU
CENTRE D'EDUCATION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE
www.ced-ci.org



ELABORATION DE LA CARTOGRAPHIE DES RISQUES DANS LES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS NATIONAUX (EPN), LE CED-CI RENFORCE LES COMPETENCES DE SON PERSONNEL

Dans le cadre de sa politique du renforcement des capacités de son personnel, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du lundi 13 au mercredi 15 juillet 2026, un séminaire de renforcement des compétences au profit de son personnel sur le thème : « ÉLABORATION DE LA CARTOGRAPHIE DES RISQUES DANS UN ÉTABLISSEMENT PUBLIC NATIONAL (EPN) ».

Cette formation vise à doter les auditeurs de connaissances et d'outils méthodologiques nécessaires à l'identification, à l'analyse, à l'évaluation et au traitement des risques susceptibles d'affecter la performance et la gouvernance de l'Institution. Durant trois jours, les auditeurs ont été initiés aux principes fondamentaux du management des risques et aux différentes étapes d'élaboration d'une cartographie des risques. Les travaux ont notamment porté sur l'identification des processus critiques, la hiérarchisation des risques, l'évaluation de leur impact et de leur probabilité de survenance, ainsi que sur les mesures de maîtrise et de prévention adaptées.

Sous la conduite de M. KASSY Hervé, Consultant en Management des Organisations, les échanges ont permis d'aborder les exigences liées au contrôle interne, à la bonne gouvernance, à la performance organisationnelle ainsi qu'à la conformité aux normes de gestion applicables aux établissements publics. Les différents exercices pratiques ont offert aux participants l'occasion de construire des matrices de risques inspirées des réalités du CED-CI, facilitant ainsi une appropriation concrète des outils présentés.

M. ETTIEN ATTA Antoine, Chargé de la Cellule de Contrôle Interne au CED-CI et porte-parole des auditeurs, a remercié le formateur pour la qualité et la pertinence de ses enseignements. Il a également exprimé sa gratitude au Directeur du Centre pour cette démarche régulière visant à inscrire la formation des collaborateurs comme un axe majeur de sa stratégie managériale. Les bénéficiaires de cette formation ont, pour leur part, pris l'engagement de mettre à profit les compétences acquises afin de contribuer à la mise en place d'un dispositif efficace de management des risques, levier essentiel de performance, de transparence et d'amélioration continue.

À travers cette initiative, le CED-CI confirme son engagement en faveur de la professionnalisation de ses équipes et de la promotion d'une culture de gestion des risques, indispensable à une gouvernance moderne, responsable et performante.



LA COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE : LE CED-CI RENFORCE LES COMPÉTENCES DU PERSONNEL DE L'ASSEMBLÉE NATIONALE

Du lundi 13 au vendredi 17 juillet 2026, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé une session de renforcement des capacités à l'intention du personnel de la Direction de la Communication et des Systèmes Informatiques de l'Assemblée Nationale sur le thème : « Infographie à l'aide de l'Intelligence artificielle et montage vidéo avec Adobe Photoshop, Illustrator et Première Pro ». Cette formation s'inscrit dans la dynamique de modernisation des pratiques de communication institutionnelle, par l'intégration des technologies numériques et de l'intelligence artificielle (IA).

Les travaux ont porté sur la maîtrise des logiciels « Infographie à l'aide de l'Intelligence artificielle et montage vidéo avec Adobe Photoshop, Illustrator et Première Pro ». À travers une série d'exercices appliqués, les participants ont conçu des affiches institutionnelles, des supports de communication, des identités visuelles, des contenus destinés aux réseaux sociaux, ainsi que des vidéos professionnelles intégrant les techniques de montage et d'habillage audiovisuel. Ils se sont familiarisés avec la génération d'illustrations, l'amélioration et le traitement d'images, ainsi que l'optimisation des processus créatifs à l'aide d'outils d'IA répondant aux exigences actuelles de la communication publique.

À l'issue de la formation, les participants, par la voix de Mme YEO Fatima, Sous-Directrice à la Direction de la Formation à l'Assemblée Nationale, ont adressé leurs remerciements à Son Excellence Monsieur Patrick ACHI, Président de l'Assemblée Nationale (AN-CI), pour avoir rendu possible cette importante session de formation. Elle a également salué l'expertise avérée de M. Allouceyne SANOGO, Consultant, Architecte de solutions digitales et expert en intelligence artificielle (IA), ainsi qu'au CED-CI, pour la qualité de l'organisation de la formation. Les participants ont reconnu la pertinence des thématiques développées, en phase avec les nouveaux défis de la communication institutionnelle à l'ère du numérique et de l'intelligence artificielle.

Par cette initiative, le CED-CI réaffirme sa volonté d'accompagner les Organisations Publiques et Privées dans le développement des compétences numériques de leurs agents, contribuant ainsi à l'amélioration de la communication institutionnelle à travers des formations innovantes alignées sur les défis de la transformation digitale.



IA & DATA MANAGEMENT : COLLECTER, STOCKER, STRUCTURER, TRAITER ET VALORISER VOS DONNÉES EFFICACEMENT AVEC L'IA

Face aux défis croissants de la transformation numérique, la maîtrise de la sécurité des données et de la Data Science est devenue un facteur déterminant de la performance et de la résilience des organisations. C'est dans cette dynamique que le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du 27 au 31 juillet 2027, un séminaire de formation consacré à la « SÉCURITÉ DES DONNÉES ET DATA SCIENCE ».

Animée par BABA KOUROUMA, Consultant en Intelligence Artificielle (IA & Stratégie Digitale) et Architecte de solutions logicielles, cette session a permis aux participants de renforcer leurs compétences en cybersécurité, en gouvernance et en analyse des données, tout en maîtrisant des outils numériques tels qu'Excel 365, Python, Power BI, SharePoint, OneDrive, Google Drive, ChatGPT et Notion IA.

Durant cinq jours, les auditeurs, essentiellement composés de managers, responsables métiers, décideurs, analystes, chargés d'études, chefs de projets digitaux, entrepreneurs, consultants et cadres, ont été formés aux fondamentaux de la cybersécurité, à la protection et à la gouvernance des données, aux techniques d'analyse de données ainsi qu'à la conception de tableaux de bord d'aide à la décision. Alternant théorie et pratique, les enseignements se sont achevés par la réalisation d'un projet final permettant de mettre en application les compétences acquises.

Au terme de la formation, Madame NAHI Hortense, Responsable des Relations Publiques et du Développement des Partenariats au CED-CI, représentant M. Moussa DIABATÉ, Directeur du CED-CI, a salué la qualité des enseignements dispensés et l'engagement des participants, tout en adressant ses remerciements au formateur ainsi qu'aux responsables des structures ayant facilité la participation de leurs collaborateurs.

Au nom des auditeurs, Madame KOUYA Marie Pascale a exprimé sa reconnaissance à Madame la Ministre d'État, Anne Désirée OULOTO-LAMIZANA, pour les actions entreprises en faveur du développement des compétences des agents publics, avant de réaffirmer la volonté des participants de mettre les acquis de cette formation au service de leurs organisations.

La session s'est achevée par la remise des certificats de fin de formation, marquant une nouvelle étape dans l'engagement du CED-CI en faveur du développement des compétences numériques.



Sis à la Riviera Abatta
info@ced-ci.org
www. ced-ci.org