BULLETIN D'INFORMATIONS

CED-CI NEWS

N°37
Octobre 2025

PLAN STRATEGIQUE DU CED-CI : BATIR LA VISION D'UNE FORMATION CONTINUE INNOVANTE, ICLNUSIVE ET FLEXIBLE



CENTRE D'ÉDUCATION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE

www.ced-ci.org • 27 22 52 72 00 / 07 79 09 17 50 / 07 07 10 88 88 • info@ced-ci.org



SOMMAIRE

PLAN STRATEGIQUE DU CED-CI : BATIR LA VISION D'UNE FORMATION CONTINUE INNOVANTE, ICLNUSIVE ET FLEXIBLE 1 2

LE CED-CI ACCUEIL DE L'ATELIER DE VALIDATION DE L'ANNUAIRE STATIQUE 2024 DU MINISTERE D'ETAT, MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION (MEMFPA) 3



PLAN STRATEGIQUE DU CED-CI : BATIR LA VISION D'UNE FORMATION CONTINUE INNOVANTE, ICLNUSIVE ET FLEXIBLE

Le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI), acteur majeur de la formation professionnelle continue en Côte d'Ivoire a entamé l'élaboration de son plan stratégique 2026-2028. Ce projet ambitieux vise à positionner le centre comme une référence nationale dans son domaine d'activité.
Dans le cadre de la finalisation de ce plan, un atelier de validation a été organisé le lundi 6 octobre 2025 par le Service des Statistiques, du Suivi et de l'Évaluation, afin de s'assurer de la conformité du document aux attentes des parties prenantes conviées à cette rencontre.

L'objectif principal était de valider le projet de Plan Stratégique 2026-2028 du CED-CI, en vue de son analyse et de son adoption par le Conseil de Gestion (COGES).
Ces travaux ont réuni le comité de Direction du CED-CI, conduit par Monsieur Moussa DIABATE , Directeur Général, ainsi que les responsables des différentes unités opérationnelles.

L'essentiel des réflexions s'est articulé autour des points suivants :
•Présentation du contenu du plan, incluant le diagnostic, la vision, les orientations stratégiques, les objectifs, les actions concrètes, ainsi que le cadre de résultats ;
•Recueil des observations et recommandations des participants afin d'améliorer la pertinence et l'efficacité du plan ;
•Renforcement de l'appropriation du plan par la direction et les responsables de services, pour garantir une mise en œuvre fluide et efficace ;
•Définition d'un calendrier des étapes à venir : finalisation du document, adoption par le COGES et lancement officiel de la mise en œuvre.
Ce projet stratégique s'inscrit dans une dynamique de modernisation et de développement du CED-CI. Il ambitionne de transformer les modes de fonctionnement du centre en mettant l'accent sur des offres de formation innovantes, durables et écoresponsables.
Conçu pour répondre aux défis actuels et futurs de la formation continue, ce plan stratégique se veut adapté aux besoins du marché de l'emploi tout en s'inscrivant résolument dans la transition numérique.

L'atelier de validation a permis de poser les bases d'un consensus collectif autour du contenu présenté.
En réunissant toutes les parties prenantes autour d'une même table, l'événement a favorisé une large contribution des agents du Centre à l'élaboration de ce document stratégique, gage de performance organisationnelle.

Fruit d'une réflexion collective, organisée et structurée, ce plan promet de faire du CED-CI un acteur incontournable du secteur Éducation-Formation, tant au niveau national qu'international.







LE CED-CI ACCUEIL DE L'ATELIER DE VALIDATION DE L'ANNUAIRE STATIQUE 2024 DU MINISTERE D'ETAT, MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION (MEMFPA)

Les mardi 7 et mercredi 8 octobre 2025, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a accueilli l'atelier de validation du draft 0 de l'Annuaire Statistique 2024 du Ministère de la Fonction Publique. Organisé par la Direction de la planification, des statistiques et de l'Evaluation (DSPE), cet atelier visait à examiner, compléter et valider les données du document.

Lors de l'ouverture, Madame Nasséré KABA, Directeur de Cabinet, a souligné l'importance stratégique de cet outil pour la gestion des fonctionnaires et agents de la Fonction Publique. Monsieur Aboubakar FANNY, Directeur de la DPSE, a présenté la méthodologie et les innovations introduites pour améliorer la qualité du document.

Les participants, issus de différentes structures administratives du Ministère d'Etat, ont été répartis en trois commissions chargées de vérifier les tableaux statistiques.
Les travaux ont permis d'enrichir le document, de compléter les données manquantes et de valider la cohérence globale du document.
Cet atelier marque une étape importante vers la production de données fiables pour une meilleure gestion des ressources humaines de l'État.



Sis à la Riviera Abatta
info@ced-ci.org
www. ced-ci.org