BULLETIN D'INFORMATIONS

CED-CI NEWS

N°38
Novembre
2025

CLÔTURE DU SÉMINAIRE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS SUR LE THÈME : « RECYCLAGE EN CONDUITE AUTOMOBILE»



P1

CENTRE D'ÉDUCATION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE

www.ced-ci.org • 27 22 52 72 00 / 07 79 09 17 50 / 07 07 10 88 88 • info@ced-ci.org



SOMMAIRE

CLÔTURE DU SÉMINAIRE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS SUR LE THÈME : « RECYCLAGE EN CONDUITE AUTOMOBILE » 1 2

REDACTION DE DISCOURS ET PRISE DE PAROLE EN PUBLIC : LES CADRES DIRIGEANTS DE L'ASSEMBLEE NATIONALE RENFORCENT LEURS CAPACITES AU CED-CI 3 4

ODD ET POLITIQUES PUBLIQUES EN CÔTE D'IVOIRE : LE CED-CI RENFORCE LES CAPACITES DE ACTEURS 5 6

TROISIEME SESSION DU CONSEIL DE GESTION DU CED-CI 7 8

LE PPRC CHOISIT LE CED-CI POUR LA FORMATION DES ACTEURS DE L'ECOSYSTEME DE LA REDEVABILITE BUDGETAIRE ET DE LA SOCIETE CIVILE. 9

IMPACT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE SUR LA PERFORMANCE DES AGENTS PUBLICS : LE CED-CI PRESENTE LES RESULTATS DE SON ETUDE 10 11



CLÔTURE DU SÉMINAIRE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS SUR LE THÈME : « RECYCLAGE EN CONDUITE AUTOMOBILE »

«Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à Mme Anne Désirée OULOTO LAMIZANA, Ministre d'Etat, Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'Administration, grâce à qui nous avons eu l'opportunité de bénéficier de cette formation. Nous adressons également nos sincères remerciements au Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) pour la qualité de l'accueil et de l'encadrement reçus. Ce séminaire nous a permis de renforcer nos compétences et de mieux comprendre notre rôle dans la promotion de la sécurité routière. Nous repartons enrichis, animés par la volonté de mettre en pratique les connaissances acquises au sein de nos différentes administrations. Notre corporation compte environ 3 000 conducteurs dans l'Administration publique. À ce titre, nous formulons le vœu que le CED-CI reprogramme cette thématique afin de permettre à un plus grand nombre d'agents d'en bénéficier. » Ces propos de M. VEHI Gohidé Jules, agent spécialisé des Travaux publics, option chauffeur, en service au Ministère d'État, Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MEMFPMA), par ailleurs porte-parole des auditeurs, traduisent la satisfaction des participants à l'issue du séminaire de renforcement des capacités organisé par le CED-CI du mardi 4 au vendredi 7 novembre 2025, sur le thème : « recyclage en conduite et maintenance automobile ».

Durant quatre (4) jours, les participants issus de plusieurs institutions de la République, notamment le Sénat, l'Assemblée nationale, le Conseil Economique, Social, Environnemental et Culturel (CESEC), le Centre de Promotion des Investissements en Côte d'Ivoire (CEPICI), l'Autorité de Régulation de la Commande Publiques (ARCOP), l'Office National de l'Eau Potable (ONEP), la Commission Nationale de la Francophonie (CNF) et de plusieurs Ministères techniques ont bénéficié d'un encadrement de haute qualité. Monsieur TA BI Tra, expert en sécurité routière, formateur du jour a combiné exposés théoriques et études de cas et travaux pratiques. Cette approche pédagogique a permis aux participants d'approfondir leurs connaissances sur la signalisation routière, les règles de sécurité, la gestion des situations d'urgence, et de partager des bonnes pratiques d'entretien préventif des véhicules.

La cérémonie de clôture, présidée par M Moussa DIABATE, Directeur général du Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a été l'occasion de saluer l'engagement, le sérieux et la discipline dont ont fait preuve les participants tout au long du séminaire.

Dans son adresse, M. DIABATÉ a souligné l'importance du rôle des chauffeurs au sein de l'Administration publique, mettant en lumière la responsabilité qui leur incombe dans la sécurité des cadres qu'ils accompagnent. Il a également réaffirmé la volonté du CED-CI de demeurer un acteur clé dans le développement des compétences professionnelles en Côte d'Ivoire, à travers des formations de qualité adaptées aux besoins du service public.

A travers cette initiative, le CED-CI confirme une fois de plus son engagement en faveur du renforcement continu des capacités des agents de l'administration publique, contribuant ainsi à l'amélioration de la performance et de la sécurité au sein des services de l'État.
La cérémonie s'est achevée par la remise des attestations de participation et une photo de famille immortalisant cette session de formation.



REDACTION DE DISCOURS ET PRISE DE PAROLE EN PUBLIC : LES CADRES DIRIGEANTS DE L'ASSEMBLEE NATIONALE RENFORCENT LEURS CAPACITES AU CED-CI

La rédaction de discours et la prise de parole en public sont des compétences essentielles pour l'Administration Parlementaire. Elles garantissent clarté et cohérence dans la communication. Elles consolident également le rôle et l'image du Parlement moderne et transparent. Consciente de ces enjeux, la Direction du développement Humain et Social de l'Assemblée Nationale (AN-CI) a sollicité le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI), pour organiser du mercredi 5 au vendredi 7 novembre 2025, un séminaire de renforcement des capacités sur le thème : « Rédaction de discours et prise de parole en public ».

Destiné aux Cadres Dirigeants de l'Assemblée Nationale, ce séminaire s'est déroulé en présentiel avec pour objectif de fournir aux participants des outils méthodologiques et pratiques nécessaires à la rédaction de discours efficaces et renforcer les capacités à convaincre un auditoire.
A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :
• Structurer un discours selon les règles de la rhétorique institutionnelle et politique,
• Adapter le contenu du discours à l'auditoire et au contexte,
• Maîtriser les techniques de prise de parole en public (voix, posture, gestion du trac),
• Renforcer leur impact communicationnel à travers des mises en situation concrètes.
Durant ces trois jours de formation, les auditeurs ont abordé :
-Les fondamentaux de la rhétorique ;
-La structuration et le style du discours ;
-Les techniques de prise de parole ;
-La mise en situation et la restitution.

Monsieur BLEHOUET Kadio Patrice, Consultant-Formateur en Communication et Développement Personnel a contextualisé cette session, en l'adaptant aux réalités professionnelles des auditeurs à l'Hémicycle. Il a adopté une approche combinant théorie et pratique, illustrée par des exemples concrets de discours parlementaires et politiques, des ateliers de rédaction et des exercices de prise de parole accompagnés de retours personnalisés. Des jeux de rôle et des simulations devant un auditoire fictif ont permis aux participants de mesurer leurs progrès respectifs.

À l'occasion de son mot de clôture, M Moussa DIABATE, Directeur Général du CED-CI a exprimé sa profonde gratitude à l'endroit du Président de l'Assemblée Nationale et à l'ensemble de ses collaborateurs pour la confiance sans cesse renouvelée au Centre. Il a par ailleurs, réaffirmé l'engagement du CED-CI à demeurer un partenaire privilégié de l'institution parlementaire dans la mise en œuvre de la formation de son personnel.

Porte-parole des auditeurs, Mme DIARRA Ina, Directrice du Développement Humain et Social à l'Assemblée Nationale, a exprimé sa gratitude au CED-CI, pour la qualité de la formation, ce qui justifie la confiance que l'Institution parlementaire lui accorde dans le cadre de cette solide collaboration entre l'AN-CI et le CED-CI. Le séminaire s'est conclu sur une note de satisfaction, immortalisée par une photo de famille.



ODD ET POLITIQUES PUBLIQUES EN CÔTE D'IVOIRE : LE CED-CI RENFORCE LES CAPACITES DES ACTEURS

Adoptés en 2015 par les Nations Unies, les Objectifs de Développement Durable (ODD) constituent un cadre mondial destiné à orienter l'action des pays vers un développement plus humain, plus responsable et véritablement durable à l'horizon 2030. Regroupant 17 objectifs, ils couvrent des enjeux essentiels tels que la réduction de la pauvreté, l'amélioration de la santé et de l'éducation, la promotion de l'égalité entre les sexes, l'accès équitable aux ressources, la croissance économique inclusive, la consolidation de la paix, ainsi que la protection de l'environnement et la lutte contre les changements climatiques. Véritable feuille de route internationale, ce cadre stratégique guide également la Côte D'Ivoire, qui a souscrit à l'Agenda 2030 en septembre 2015 et intégré les ODD dans ses politiques publiques.

Cette démarche vise à améliorer le bien-être des populations, promouvoir un développement inclusif et préserver durablement les ressources naturelles. Désireux d'accompagner les acteurs dans l' appropriation des bonnes pratiques pour une meilleure prise en compte des ODD dans les stratégies nationales de développement, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du mardi 11 au vendredi 14 novembre 2025, un séminaire de renforcement des capacités sur le thème : « Objectifs de Développement Durable et Politiques Publiques ».

Animée par le Dr YOMAN Ekanza Gabriel, expert en développement durable, éthique économique et gouvernance, cette session a permis aux participants d'approfondir leur compréhension des ODD et d'explorer des outils pratiques pour une meilleure intégration de ces objectifs dans les planifications nationales.
Dans son mot de fin M Moussa DIABATE, Directeur du CED-CI a exprimé sa profonde gratitude aux participants pour la confiance accordée au Centre. Il a également saisi l'occasion pour présenter brièvement le CED-CI, ses missions et son rôle dans le renforcement continu des capacités des ressources humaines en Côte d'Ivoire. Le Directeur a réaffirmé l'engagement du Centre à offrir des formations de qualité répondant aux besoins actuels des institutions et organisations.

A sa suite, Monsieur Emmanuel Sokou MEL EG, Inspecteur au Ministère des Ressources Animales et Halieutiques par ailleurs, porte-parole des auditeurs à remercier le CED-CI pour l'accueil, la qualité de l'organisation et le contenu de la formation.

Il a salué le professionnalisme du formateur ainsi que l'approche pédagogique interactive adoptée qui a favorisé des échanges enrichissants. Il a exprimé la volonté des apprenants à mettre en application les connaissances acquises pour contribuer efficacement à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable dans leurs Institutions respectives.

La cérémonie s'est achevée par la remise officielle des attestations de formation, moment empreint de convivialité et de fierté pour les bénéficiaires.

Une photo de famille à immortalisé cette session de formation riche en apprentissages, en partages d'expériences et en engagements renouvelés.





TROISIEME SESSION DU CONSEIL DE GESTION DU CED-CI

Le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a tenu, le mercredi 12 novembre 2025, la troisième session de son Conseil de Gestion (COGES) pour l'année. La réunion, présidée par Madame (KABA Nassaré, Directrice de Cabinet du Ministre d'État, Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MEMFPMA), s'est déroulée au siège du CED-CI, sis à la Riviera Abatta. Les membres du Conseil ont examiné les points inscrits à l'ordre du jour :
1-Informations ;
2-Lecture et adoption du Compte-rendu de la réunion du conseil du 1er août 2025 et examen de la mise en œuvre des diligences ;
3-Présentation du rapport d'activité du 3ème trimestre 2025
4.Examen et validation du plan stratégique 2026-2080 du CED-CI ;
5.Divers.

Après l'ouverture de la séance par Mme KABA, Monsieur Moussa DIABATÉ, Directeur du CED-CI a porté à la connaissance les informations suivantes :
- La tenue de la deuxième réunion par visioconférence, le vendredi 28 novembre 2025, de l'Association Africaine des Centres d'Enseignement à Distance (AACED), dont est membre le CED-CI.
- La réhabilitation des salles de formation du Centre. Le chantier a débuté le jeudi 2 novembre 2025.
- Le lancement officiel de deux Masters2, Professionnel en ligne, en partenariat avec l'Université Senghor, notamment :
.Master 2 en pilotage et Evaluation des Politiques Publiques ;
. Master 2 en Gouvernance et Management Publiques.
Ces deux Master accueillent un total de 30 auditeurs.
- L' étude portant sur la motivation des apprenants adultes en e-learning, réalisée dans le cadre des stages en entreprise offerts par le CED-CI aux étudiants, conformément à son système de management du personnel. Une autre recherche sur l'impact des formations professionnelles dispensées par le CED-CI est en cours de finalisation.
Le compte-rendu de la réunion du 1er août 2025 a été adopté sous réserve de la prise en compte des observations des membres du conseil. Les diligences y afférentes ont été passées en revue.

Présentant le rapport d'activités du 3ème trimestre 2025, le Directeur du Centre a souligné des progrès significatifs tant sur le plan opérationnel que financier. Toutes les activités inscrites dans la matrice d'actions ont été engagées, dont 58,33 % achevées et le reste en cours, pour une finalisation attendue avant fin décembre 2025.
Ainsi,1 170 auditeurs principalement issus de l'Administration Publique ont été formés sur un objectif de 1 300 prévus pour 2025. Les thématiques couvertes incluent entre autres, le management, la planification de projets, l' éthique administrative et les technologies émergentes.

Le Centre inscrit ses actions dans la mise en œuvre de ses priorités stratégiques, à savoir : renforcer sa visibilité, accroître les compétences des agents des secteurs public, privé et associatif, et améliorer la coopération avec ses partenaires.
La Présidente du COGES a félicité le Directeur et les agents du Centre pour ses performances constatées et a invité à une exploitation approfondie des recommandations issues des études menées par les stagiaires, afin d'améliorer la productivité du CED-CI et d' ajuster ses futures interventions.
Le Conseil a examiné et pré validé le Plan stratégique 2026–2028 du CED-CI, sous réserve de l'intégration des observations formulées. Le document sera présenté lors de la prochaine reunion du COGES pour sa validation définitive.

En conclusion des travaux, Madame la Présidente a adressé ses remerciements aux membres du Conseil au nom de Madame le Ministre d'État. L' ordre du jour étant entièrement épuisé, la séance a été levée.





LE PPRC CHOISIT LE CED-CI POUR LA FORMATION DES ACTEURS DE L'ECOSYSTEME DE LA REDEVABILITE BUDGETAIRE ET DE LA SOCIETE CIVILE.

Le lundi 24 novembre 2025, le Programme Pays de Renforcement des Capacités (PPRC) a donné le coup d'envoi d'un séminaire consacré au thème : « Principes et méthodes de la transparence et de la participation du public dans la politique budgétaire ».

Cette formation qui se déroule au Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) s'adresse aux acteurs de l'écosystème de la redevabilité budgétaire et de la société civile.

Découvrez en images les moments forts de cette journée riche en échanges et en partages d'expériences.





IMPACT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE SUR LA PERFORMANCE DES AGENTS PUBLICS : LE CED-CI PRESENTE LES RESULTATS DE SON ETUDE

Quel est l'impact des actions de formation continue de Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) sur la performance des agents publics formés ? » Telle est la problématique à laquelle la Direction du CED-CI a souhaité apporter des réponses au moyen d'une étude. Démarrée en avril 2025 et réalisée par le Service Statistiques et Suivi-Évaluation (SSE) du Centre. Les conclusions de cette étude ont été présentés lors d'un atelier de restitution organisé au siège du CED-CI, le lundi 10 novembre 2025. Cet atelier a été l'occasion de partager avec le Comité de Direction du CED-CI, les résultats et recommandations issues des travaux.

A l'entame de son propos, Monsieur Coulibaly MELAGA Monsieur Coulibaly MELAGA, Responsable des Statistiques et du Suivi Évaluation, a souligné que l'étude vise à déterminer dans quelle mesure la qualité des actions de formation du CED-CI contribuent au développement des compétences des agents publics, à la transformation des leurs pratiques professionnelles et à l'amélioration de la performance de l'Administration Publique. Il a ensuite précisé que l' étude a adopté une approche méthodologique mixte, combinant analyses quantitatives et qualitatives. L'échantillonnage a porté sur un choix aléatoire de 300 agents publics formés entre 2021 et 2024, sélectionnés selon les critères suivants :
-Genre (Hommes, Femmes)
-Types de formations (présentiel et distanciel)
-Période (2021-2024)

Concernant la méthode utilisée, les données quantitatives ont été recueillies via un questionnaire basé sur le modèle de KrikPatrick (1959), tandis que les données qualitatives proviennent d'entretiens semi-directifs avec les supérieurs hiérarchiques des agents sélectionnés. Les analyses ont combiné régressions linéaires, tests de médiation et de modération et analyse thématique des entretiens.
L'analyse quantitative a montré des résultats très révélateurs tandis que l'analyse qualitative a enrichi ces résultats confirmant ainsi les données chiffrées produites par cette étude.
Les résultats de l' étude apportent des éclairages significatifs sur l'impact des formations du CED-CI. Il a été observé une séquence d' effets positifs et significatifs qui vont du développement des compétences à l'amélioration des pratiques professionnelles et à l'augmentation de la performance administrative

Ainsi, ces travaux démontrent que les actions de formation professionnelle continue du CED-CI ont un impact direct et mesurable sur la performance des agents publics. Toutefois, l' étude recommande que pour maximiser l'impact de ces formations une attention particulière doit être portée à certains points notamment :
-Identifier et mandater des points focaux dans les unités administratives ;
-Procéder à une évaluation à froid (évaluation post formation) ;
-renforcer la reconnaissance des parchemins délivrés après les formations ;
-Désigner les bénéficiaires les mieux indiqués au regard de la thématique programmée ;
-Améliorer l'environnement du travail à l'effet de faciliter les conditions de transfert des acquis de formation ;
-Instituer des mécanismes de suivi-évaluation.
Cette étude menée par le CED-CI fournit des recommandations concrètes pouvant être mise à profit pour renforcer l'efficacité des politiques de formation continue dans l'Administration Publique Ivoirienne.





Sis à la Riviera Abatta
info@ced-ci.org
www. ced-ci.org