BULLETIN D'INFORMATIONS

CED-CI NEWS

N°39
Décembre
2025

QUATRIEME SESSION DU CONSEIL DE GESTION DU CED CI



P1-P2

CENTRE D'ÉDUCATION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE

www.ced-ci.org • 27 22 52 72 00 / 07 79 09 17 50 / 07 07 10 88 88 • info@ced-ci.org



SOMMAIRE

QUATRIEME SESSION DU CONSEIL DE GESTION DU CED-CI 1 2

INTELLIGENCE ECONOMIQUE ET COMPETITIVITE DES ENTREPRISES 3 4

REHABILITATION DES LOCAUX DU CENTRE D'EDUCATION A DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE : VISITE DES TRAVAUX 5

COHESION ET BIEN-ETRE AU TRAVAIL : LE CED-CI ORGANISE UNE JOURNÉE DE TEAM BULDING A BINGERVILLE 6 7



QUATRIEME SESSION DU CONSEIL DE GESTION DU CED-CI

Le mardi 30 décembre 2025, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a tenu, à son siège sis à la Riviera Abatta, la quatrième session de son Conseil de Gestion (COGES) au titre de l'année 2025.Présidée par Madame KABA Nasséré, Directrice de Cabinet du Ministre d'État, Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MEMFPMA), cette session a permis aux membres du Conseil d'examiner les points inscrits à l'ordre du jour, à savoir :

1. Informations;
2. Lecture et adoption du compte rendu de la réunion du conseil du 12 novembre 2025 et examen de la mise en œuvre des diligences;
3. Présentation du rapport annuel d'activités 2025;
4. Examen et validation du plan stratégique 2026-2028 du CED-CI (suite) ;
5.Divers

À l'entame des travaux, les informations générales ont été portées à la connaissance des membres du Conseil, notamment :

-Le départ de M. ALIOU Mohamed à la tête de l'Association Africaine des Centres d'Enseignement à Distance (AACED) ;
-La tenue du E-learning Africa du 3 au 5 juin 2026 à Accra (GHANA) ;
-La mise à disposition d'une Gestionnaire des Ressources Humaines par le Directeur des Ressources Humaines du Ministère d'Etat Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration ;
-Les travaux de réhabilitations des salles de formation du CED-CI.

À la suite des informations, le Conseil a procédé à la lecture et à l'adoption du compte-rendu de la session du 12 novembre 2025, puis à l'examen de la mise en œuvre des diligences.

Présentant le rapport annuel d'activités 2025, M. Moussa DIABATÉ, Directeur du CED-CI a fait état d'une mise en œuvre effective des activités prévues, avec un taux de réalisation de 75 % pour les activités inscrites dans la lettre de missions. Selon lui, toutes les actions planifiées ont été engagées, traduisant un niveau d'exécution globalement satisfaisant au titre de l'année 2025.

Sur le plan de la formation, le CED-CI a organisé 273 sessions de formation sur les 263 prévues, permettant de former 1 323 auditeurs sur un objectif initial de 1 300, soit un taux de réalisation de 101,7 %.

Les bénéficiaires sont majoritairement issus du secteur public (89,57 %), avec une participation féminine de 40,21 %. Les actions de communication et de visibilité ont été marquées par l'organisation de la cérémonie officielle de lancement des formations 2025, la production et la diffusion de 300 catalogues de formation, ainsi que la publication de 10 bulletins mensuels d'information sur les 12 initialement prévus. En matière de coopération et de partenariats, le Centre a renforcé sa collaboration institutionnelle à travers la signature de cinq partenariats avec des structures publiques et privées, ainsi que six partenariats avec des institutions homologues.

Le CED-CI a également pris part à deux réunions de l'Association Africaine des Centres d'Enseignement à Distance (AACED). Le CED-CI a conclu des partenariats stratégiques avec diverses institutions et organismes de formation, parmi lesquels l'ISTC, le FDFP ainsi que l'Assemblée Nationale, le CEPICI, le CHU de Cocody et l'AIP.

S'agissant de la modernisation, la dématérialisation des procédures d'inscription et de paiement aux formations est désormais opérationnelle via le portail servicespublic.gouv.ci. Par ailleurs, l'avant-projet de décret portant organisation et fonctionnement du CED-CI a été révisé, bien que son adoption définitive par le Gouvernement reste attendue. Le premier responsable du CED-CI a toutefois relevé certaines contraintes, notamment la vétusté des équipements informatiques et l'insuffisance de la protection électrique. Des démarches ont été engagées en vue du renouvellement progressif des équipements et la prise de mesures appropriées pour la sécurisation des installations.

Désireux d'améliorer la qualité de ses services afin de répondre efficacement à ses missions, le CED-CI s'est doté d'un plan stratégique 2026-2028. Fruit d'une étude méthodique, ce plan prend en compte les recommandations d'une étude menée par le Centre sur le thème : « Quel est l'impact des formations continues dispensées par le CED-CI sur la performance des agents publics formés? » ce plan traduit l'ambition du CED-CI de contribuer durablement à l'amélioration de la qualité du service public, en accompagnant l'adaptation des compétences des agents aux réformes en cours et aux mutations organisationnelles.

Il marque un changement d'approche en privilégiant des actions de formation ciblées, fondées sur des besoins réels et mesurables, et alignées sur les priorités de l'État. À travers ce document stratégique, le CED-CI réaffirme son engagement à faire de la formation continue un levier structurant de performance, de transformation et de modernisation de l'Administration publique. En perspectives pour l'année 2026, le CED-CI entend renforcer ses capacités techniques et opérationnelles, intensifier les actions de formation au profit des secteurs public, privé et de la société civile, accroître sa visibilité, consolider ses partenariats et poursuivre la réforme institutionnelle engagée. En conclusion des travaux, Madame la Présidente a adressé ses remerciements aux membres du Conseil au nom de Madame le Ministre d'État. L'ordre du jour étant entièrement épuisé, la séance a été levée.



INTELLIGENCE ECONOMIQUE ET COMPETITIVITE DES ENTREPRISES

Face aux profondes mutations liées à l'évolution technologique, à la concurrence accrue et à l'importance de l'information fiable, les organisations doivent s'appuyer sur des stratégies efficaces. La maîtrise de l'intelligence Economique (IE) apparaît ainsi comme un enjeu incontournable pour sécuriser leur position et assurer leur performance durable. Dans cette perspective de renforcement des compétences, le Centre d'Education à Distance de Côte D'Ivoire (CED-CI) a organisé du mardi 25 au vendredi 28 novembre 2025, un séminaire de renforcement des capacités sur le thème : « Intelligence économique au service de la performance durable de l'entreprise ».
Ce séminaire avait pour cible : des cadres dirigeants, des responsables chargés de la stratégie, de l'innovation, du marketing, de la qualité, du suivi-évaluation et des chefs de projets. L'objectif de cette formation est d'accompagner les décideurs et les gestionnaires dans l'adoption de bonnes pratiques en matière de gestion stratégique de l'information.

Durant quatre jours, l'expert-formateur, Monsieur KEMAIS, spécialiste en Intelligence Économique, Stratégie et Gouvernance d'entreprise, a renforcé les compétences des auditeurs, à travers un parcours pédagogique structuré autour de trois axes essentiels :
°Comprendre les principes et enjeux de l'intelligence économique ;
°Mettre en œuvre une démarche de veille stratégique, technologique et concurrentielle ;
°Identifier, sécuriser et le valoriser le patrimoine informationnel de l'entreprise.
Des échanges dynamiques, des cas pratiques et des travaux appliqués ont donné l'occasion aux participants de mesurer le rôle crucial de l'intelligence économique dans la prise de décision, la prévention des risques, l'innovation et la construction d'un avantage concurrentiel durable.
Lors de la cérémonie de clôture, M. Moussa DIABATE, Directeur du CED-CI, a remercié les participants pour leur disponibilité et a réaffirmé l'engagement du Centre à offrir des programmes de formation de haute qualité, alignés sur les exigences actuelles du monde professionnel. Il a rappelé que le CED-CI demeure un acteur majeur du renforcement des capacités en Côte d'Ivoire, œuvrant à la professionnalisation continue des ressources humaines.
Au nom des apprenants Monsieur BOUAFOU Eugène, Directeur du Contrôle de l'Exploitation et du Patrimoine à l'ONP, par ailleurs porte-parole des auditeurs a exprimé sa satisfaction quant à la qualité

de l'organisation, le choix de la thématique et le professionnalisme du formateur.
« Était-ce pertinent de programmer ce thème ? Nous répondons par l'affirmatif en disant Oui et saisissons cette occasion pour exprimer notre gratitude au CED-CI pour la qualité des formations dont nous bénéficions régulièrement. … » a-t-il dit. Il a également salué l'approche pédagogique interactive qui a favorisé des apprentissages concrets.
La clôture de la formation a été marquée par la remise des attestations de formation et une photo de famille.







REHABILITATION DES LOCAUX DU CENTRE D'EDUCATION A DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE : VISITE DES TRAVAUX

Le mercredi 3 décembre 2025, une séance de travail s'est tenue dans les locaux du Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) situés à la Riviera Abatta. Présidée par Monsieur Moussa DIABATE, Directeur du CED-CI, cette réunion avait pour objectif de faire le point de l'état d'avancement des travaux de réhabilitation des salles de formation du Centre.
Etaient conviés à cette réunion les équipes techniques du Ministère de la Construction, du Logement et de l'Urbanisme (MCLU), de Rayoub service (l'entreprise chargée d'exécuter les travaux) et du CED-CI.
Les échanges ont porté sur :
-les étapes déjà réalisées ;
-les ajustements à apporter ;
-les délais pour la finalisation de travaux ;

Cette initiative s'inscrit dans la dynamique engagée par le Gouvernement Ivoirien pour renforcer les capacités des ressources humaines et promouvoir un enseignement à distance moderne, performant et flexible.
Au cours de la visite des chantiers, le Directeur du CED-CI a salué la diligence avec laquelle les travaux ont été exécutée. Il a réaffirmé l'engagement du CED-CI à offrir des formations de haut niveau aux agents de l' Administration Publique, du secteur Privé et de la société civile dans des conditions adaptées à l'apprentissage.
Pour rappel, le CED-CI propose des programmes de formation continue et de renforcement des capacités dans divers domaines, notamment :
-Gouvernance et pilotage stratégique ;
-Ethique et gestion de l'intégrité dans les organisations ;
-Finances Publique ;
-Intelligence artificielle et Innovation Technologique.

Ce suivi rapproché des travaux illustre la vigilance de la Direction du CED-CI quant au respect des exigences définies par le Centre. Par ailleurs, l'amélioration continue des capacités opérationnelles du CED-CI confirme sa volonté de jouer un rôle clé dans le développement des compétences en Côte d'Ivoire.
Retour en images sur cette journée.



COHESION ET BIEN-ETRE AU TRAVAIL : LE CED-CI ORGANISE UNE JOURNÉE DE TEAM BULDING A BINGERVILLE

L'Espace Eden Beach de Bingerville a accueilli le vendredi 26 décembre 2025, le personnel du Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) pour sa journée de "Team Building ".
Réuni autour de M. Moussa DIABATE, Directeur général du CED-CI, le personnel a bénéficié d'un programme riche et varié. La journée a débuté par une séance de fitness suivie d'une agréable balade lagunaire, avant de se poursuivre par des parties de baby-foot, d'awalé et de Ludo. Des prestations artistiques du karaoké et des danses ont également meublé cette activité dans une ambiance chaleureuse, conviviale et fédératrice.

Au-delà de son caractère récréatif, cette journée de team building participe à la consolidation des liens professionnels et humains au sein du personnel du CED-CI. Cette action s'inscrit pleinement dans la vision managériale de la Direction Générale, centrée sur la promotion d'un climat de travail harmonieux, propice à la performance collective et à l'atteinte des objectifs institutionnels.
Une initiative largement appréciée par le personnel, qui y voit un levier essentiel de motivation, de bien-être au travail et de cohésion durable.







Parties d'awalé et de Ludo



Annonce du Programme par le Directeur Général du CED-CI



Préstations artistiques du karaoké



Balade lagunaire



Partie de baby-foot



Sis à la Riviera Abatta
info@ced-ci.org
www. ced-ci.org