BULLETIN D'INFORMATIONS

CED-CI NEWS

N°34
Juillet 2025

LE CENTRE D'ÉDUCACTION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE (CED-CI) ET LA CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DES ENTREPRISES DE CÔTE D'IVOIRE (CGECI) ENVISAGE UN PARTENARIAT, EN MATIERE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE





SOMMAIRE

LE CED-CI ET LA CGECI ENVISAGE UN PARTENARIAT EN MATIÉRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE 1

LE MINISTÈRE D'ETAT, MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION TIENT SA CONFERENCE BUDGETAIRE INTERNE DANS LES LOCAUX DU CED-CI 2

VISITE DE TRAVAIL DU DIRECTEUR DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR AU CED-CI 3

LE CED-CI AUX CÔTÉS DE L'UNIVERSITE SENGHOR POUR LA CLOTURE DU PROGRAMME TRANSFORM'AFRICA 4

LANCEMENT DU SEMINAIRE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉ SUR LE THÈME : L'ÉVALUATION DES PERFORMANCES DES COLLABORATEURS ET CADRES DE L'ISTC 5

LANCEMENT DU SEMINAIRE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉ SUR LE THÈME : L'ÉVALUATION DES PERFORMANCES DES COLLABORATEURS ET CADRES DE L'ISTC 6

LE CED-CI RENFORCE LES COMPETENCES DE SON PERSONNEL EN PILOTAGE MODERNE DES RESSOURCES HUMAINES 7



LE CED-CI ET LA CGECI ENVISAGE UN PARTENARIAT EN MATIÈRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Le mercredi 23 juillet 2025, le siège de la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI), situé au Plateau, à la Maison de l'Entreprise (angle du boulevard de la République et de l'avenue Lamblin) a abrité une réunion de travail entre le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) et la CGECI. À la tête d'une importante délégation, Monsieur Moussa DIABATE, Directeur du CED-CI a eu une séance de travail avec Monsieur Stéphane AKA ANGHUI, Directeur Exécutif de la CGECI accompagné de certains de ses collaborateurs.

Cette rencontre a été l'occasion pour les deux dirigeants d'identifier des axes de collaboration entre leurs organisations respectives et d'examiner des perspectives de partenariat.
Après les civilités d'usage et les présentations des différentes structures, les échanges se sont articulés autour des points suivants :
•Le développement des programmes de formation adaptés aux besoins des entreprises membres de la CGECI ;
• La mise en place d'un système de certification des compétences professionnelles ;
• L'organisation de session de formation et d'ateliers à destination des entreprises et des jeunes.
• Une meilleure connaissance des réalités du secteur privé par les acteurs de l'Administration Publique
la mise en œuvre effective de ses axes de collaboration garantira :
• l'amélioration de la compétitivité des entreprises, grâce à des formations ciblées ;
• le renforcement de l'employabilité des jeunes, en leur fournissant des compétences recherchées sur le marché du travail ;
• la contribution à la croissance économique, par le développement d'un capital humain qualifié ;
• un changement de paradigme car désormais l'Administration aura une meilleure connaissance des réalités des entreprises.

Pour le CED-CI, ce partenariat offre l'opportunité de valoriser ses offres de formation et services au bénéfice du patronat ivoirien, tout en renforçant les compétences des professionnels et en favorisant l'employabilité des jeunes dans un marché du travail de plus en plus compétitif.
le CED-CI et la CGECI entendent mutualiser leurs efforts afin de bâtir un système de formation plus performant, mieux aligné sur les besoins du tissu économique national.



LE MINISTÈRE D'ÉTAT, MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION TIENT SA CONFERENCE BUDGETAIRE INTERNE DANS LES LOCAUX DU CED-CI

Du mardi 1er au vendredi 4 juillet 2025, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) abrite la conférence budgétaire interne du Ministère d'Etat, Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation (MEMFPMA) .

L'objectif global de cet atelier est de finaliser et de valider le Document de Programmation Pluriannuelle des Dépenses – Projets Annuels des Performances (DPPD-PAP 2026-2028) du MEMFPMA.

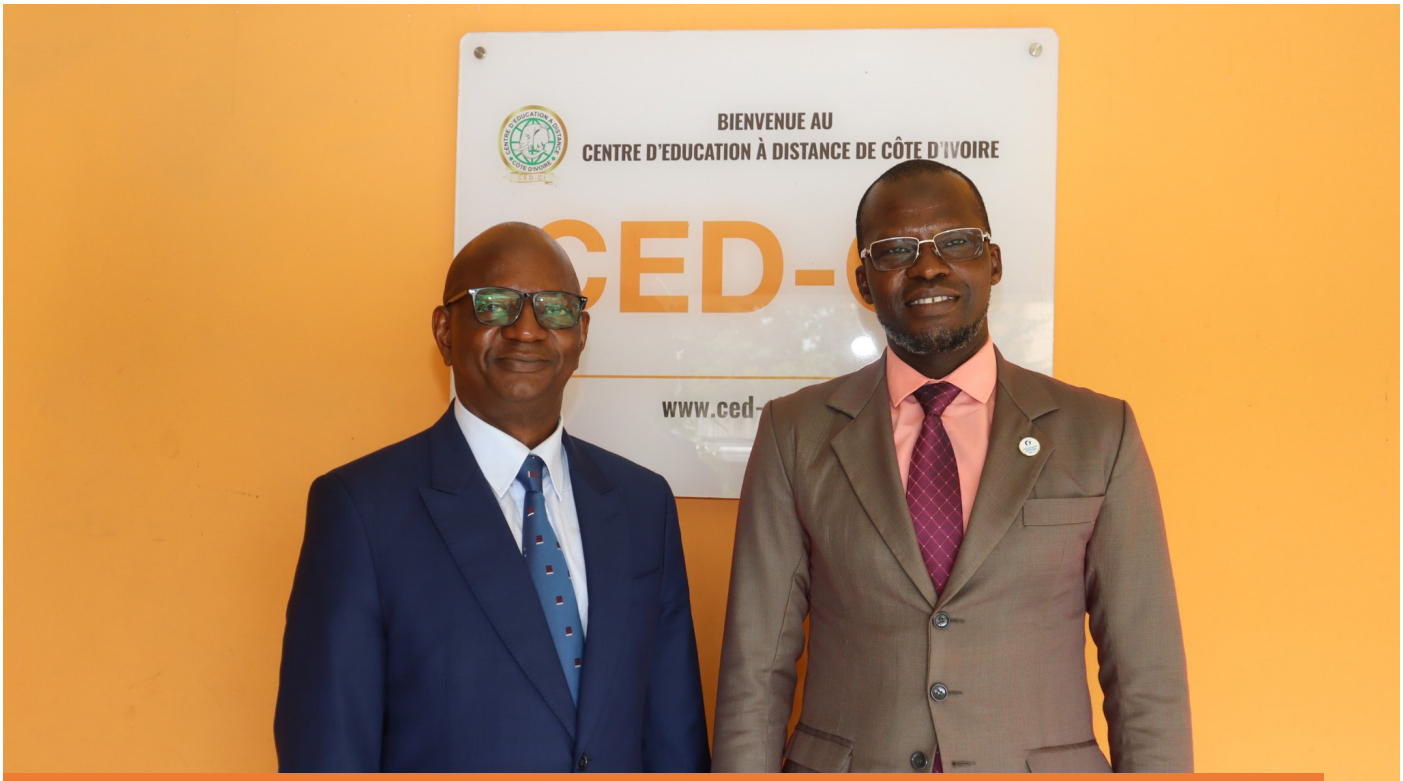
De manière spécifique, l'atelier vise à :

• Permettre à Chaque Direction Centrale de présenter son projet de budget ;

• Examiner la pertinence des besoins complémentaires ;

• Assurer la cohérence d'ensemble entre le Programme d'Investissement Publics (PIP) 2025-2027 et les Investissements des programmes.





VISITE DE TRAVAIL DU DIRECTEUR DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR AU CED-CI

Conduite par le Prof. FOFANA Abou, Directeur de l'Enseignement Supérieur, une délégation de la Direction de l'Enseignement Supérieur (DSUP) du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique a été reçue, ce mercredi 2 juillet 2025, par M Moussa DIABATE, Directeur Général du CED-CI, dans le cadre d'une visite de travail.





LE CED-CI AUX COTES DE L'UNIVERSITE SENGHOR POUR LA CLOTURE DU PROGRAMME TRANSFORM' ACTION AFRICA

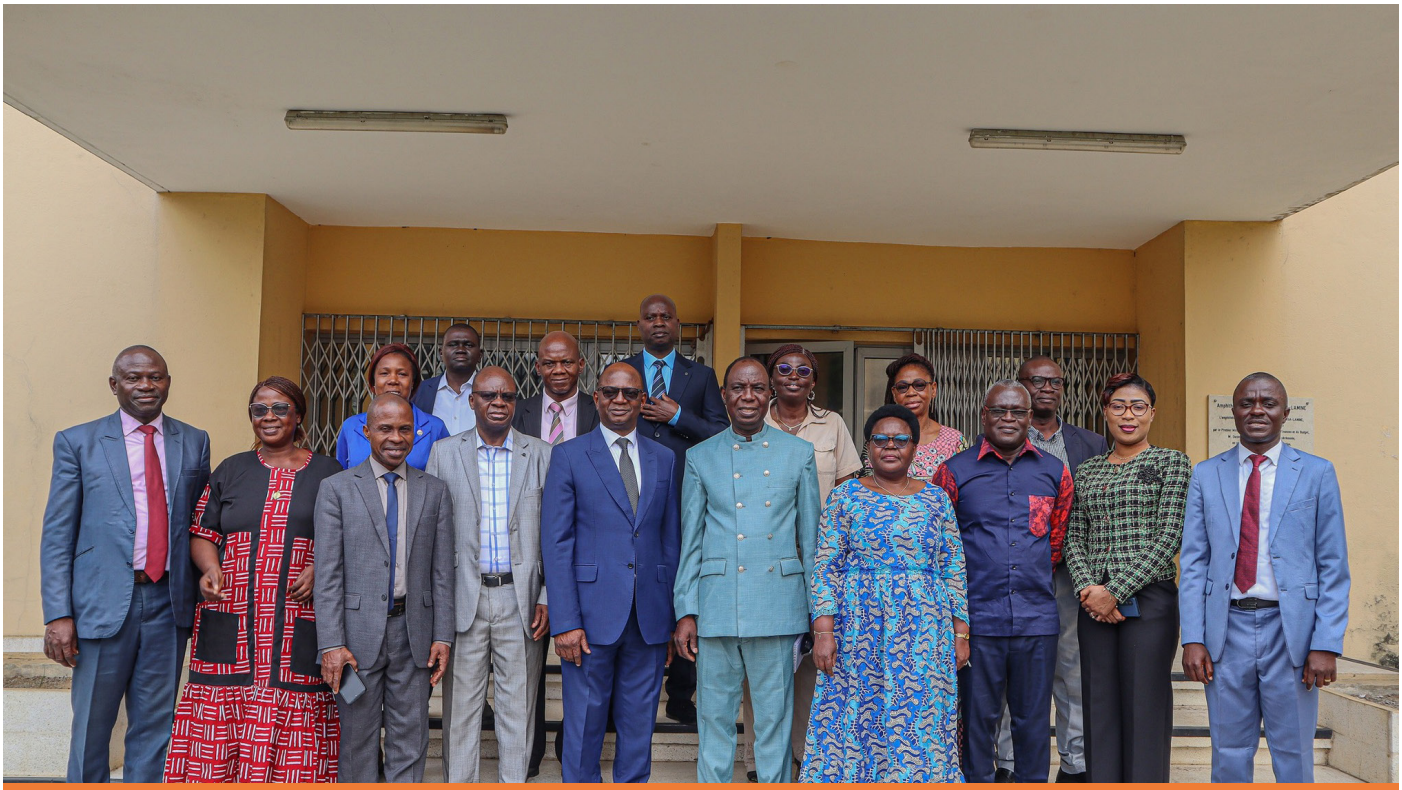
A l'invitation de l'Université SENGHOR d'Alexandrie Monsieur Moussa DIABATÉ, Directeur du Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a pris part, Le mercredi 02 juillet 2025, à la cérémonie de certification de la première cohorte du programme Transform' Africa. Cette cérémonie s'est tenue à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Côte d'Ivoire (CC-CI), au Plateau, avenue Joseph Anoma, à Abidjan.

Porté par l'Université SENGHOR d'Alexandrie, en partenariat avec MAKESENSE France et l'Agence Française de Développement (AFD), Transform' Action Africa vise à promouvoir la transformation des Organisations Publiques d'Afrique Francophone en renforçant leurs performances et leurs capacités de leadership. Il s'inscrit dans une dynamique d'innovation et de transformation organisationnelle, en réponse aux attentes des populations.
Issus des Administrations Publiques de la Côte d'Ivoire, de la Guinée et du Sénégal, des cadres ont bénéficié d'un programme de formation d'une durée de six(6) mois, visant à les accompagner dans l'élaboration des projets concrets de transformation au sein de leurs institutions respectives.

La remise des attestations de fin de formation marque l'aboutissement de cette première édition et ouvre la voie au recrutement de la prochaine cohorte.

La présence du Directeur du CED-CI s'inscrit dans le cadre du partenariat qui lie l'institution qu'il dirige à l'Université Senghor, notamment autour de deux programmes de Master 2 professionnel :

- Master 2 en Gouvernance et Management Publics, Campus Senghor en Côte d'Ivoire bit.ly/456t80W
- Master 2 en Pilotage et évaluation des politiques publiques (PEPP), Campus Senghor en Côte d'Ivoire bit.ly/3HirGyF

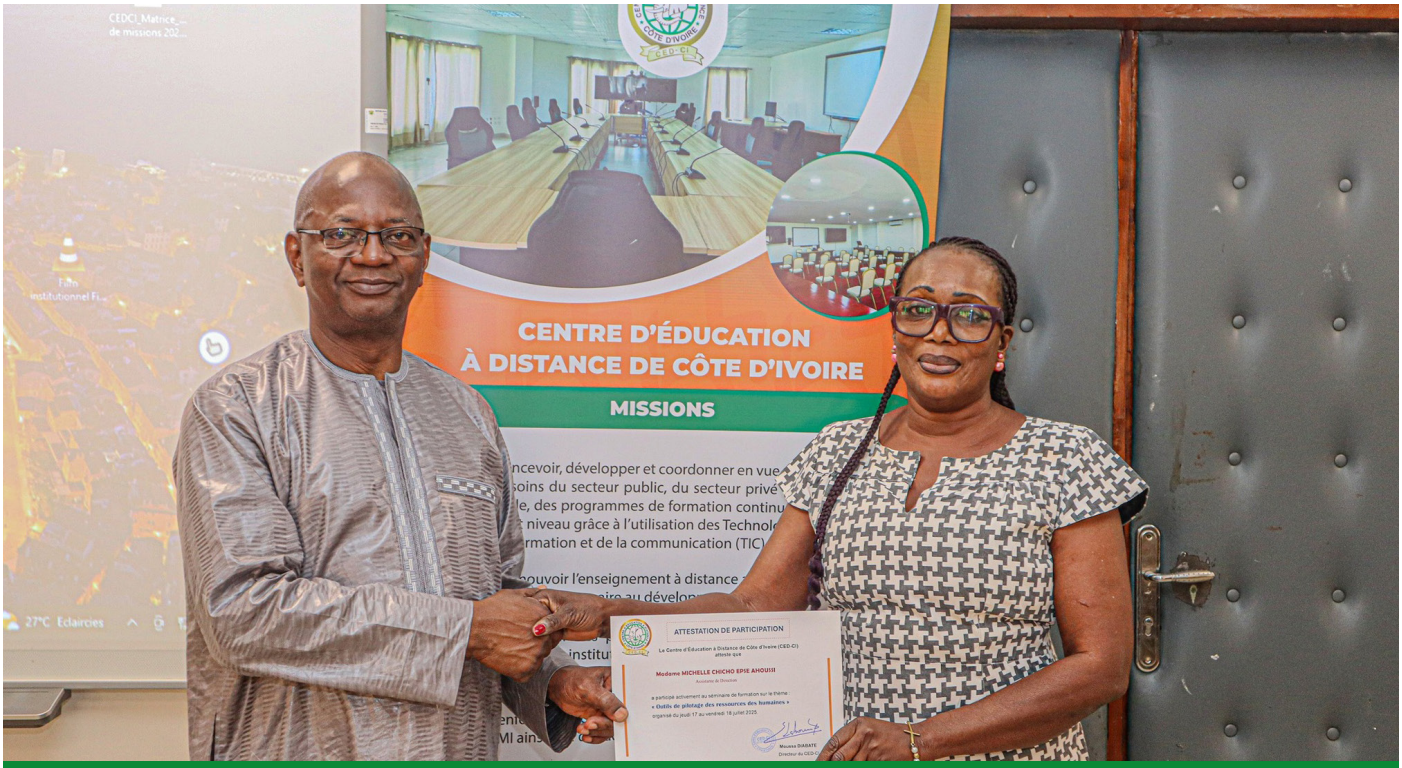


LANCEMENT DU SEMINAIRE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉ SUR LE THÈME : L'ÉVALUATION DES PERFORMANCES DES COLLABORATEURS ET CADRES DE L'ISTC

Le mardi 22 juillet 2025, l'Institut des Sciences et Technologies de la Communication (ISTC Polytechnique) a ouvert un séminaire de renforcement de capacité sur le thème : « L'EVALUATION DES PERFORMANCES DES COLLABORATEURS ET CADRES DE L'ISTC ».
Initiée par l'ISTC, cette session de formation s'inscrit dans le cadre de l'exécution de son plan de formation, dont la mise en œuvre pratique est assurée par le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI).
La cérémonie d'ouverture a enregistré la présence effective de Monsieur TOA ANGINI Jules Evariste, Directeur Général de l'ISTC Polytechnique et de Monsieur Moussa DIABATE Directeur Général du CED-CI. Les deux managers ont salué l'engagement des participants et souligné l'importance stratégique de cette formation pour la performance des cadres de l'ISTC.

Dans son mot de bienvenue, le Directeur Général de l'ISTC a exprimé sa reconnaissance au CED-CI, pour l'appui constant apporté à l'Institution qu'il dirige, et aussi pour la fructueuse collaboration qui lie les deux structures. il a insisté sur la nécessité d'instaurer une culture d'évaluation des performances de ses collaborateurs, cadres de l'ISTC pour un bon rendement professionnel.

Dans son intervention, Monsieur Moussa DIABATE, Directeur Général du CED-CI, a félicité son homologue pour sa récente nomination à la tête de la prestigieuse institution qu'est l'ISTC, il a ensuite rappelé la nature des liens de collaboration entre les deux Institutions. Enfin, il a également exhorté l'ensemble des auditeurs à s'approprier les outils et méthodes abordés au cours de ce séminaire de renforcement de capacités.
Il convient de rappeler que, le mardi 25 novembre 2024, une convention de partenariat a été signée entre le CED-CI et l'ISTC Polytechnique. Cette convention traduit les volontés communes des deux structures de développer une collaboration en matière de formation continue.
Le lancement de cette session de formation s'est achevé par une photo de famille.



LE CED-CI RENFORCE LES COMPÉTENCES DE SON PERSONNEL EN PILOTAGE MODERNE DE RESSOURCES HUMAINES

Face aux nouvelles exigences du monde professionnel, le rôle du manager des Ressources Humaines est en constante évolution. Il ne s'agit plus seulement de gérer les aspects administratifs, mais aussi d'analyser les données sociales, de piloter les indicateurs de performance, d'exploiter un Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH), de formaliser les processus et de concevoir une communication interne efficace. Ces missions doivent s'inscrire dans le respect de la législation nationale, notamment le Code du Travail Ivoirien (loi n° 2015-532 du 20juillet 2015) la Convention Collective Interprofessionnelle et le Statut du Code du Travail Ivoirien(loi n2015-532) la Convention Collective Interprofessionnelle et le Statut Général de la Fonction Publique (loi n° 2023-892 du 23 novembre 2023). C'est dans cette dynamique que le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du jeudi 17 au vendredi 18 juillet 2025, un atelier de renforcement de capacité sur le thème : « Outils de pilotage des Ressources Humaines ».

Destiné au personnel du CED-CI, en particulier aux agents du service de Responsable Administratif et Financier, de l'Agence Comptable, du Contrôle Budgétaire élargi aux chefs de service, cet atelier avait pour objectif de renforcer leurs capacités à piloter les activités des Ressources Humaines de manière opérationnelle et efficiente.

A l'issu de cette formation, les participants seront capables de :

1- Expliquer les enjeux et la nécessité du pilotage RH;

2- Faire le lien entre chaque activité RH (recrutement, formation, rémunération, etc.) et la performance de l'organisation ;

3- Choisir des indicateurs RH pertinents pour superviser le personnel ;

4- Calculer les ratios essentiels en gestion des ressources humaines ;

5- Elaborer un tableau de bord RH de bout en bout.

Dispensé par Monsieur Ouffouet KOFFI, Consultant formateur, le programme s'est articulé autour de deux axes. La première journée a permis aux participants de se familiariser avec les enjeux du pilotage RH, d'identifier les indicateurs pertinents et de calculer les principaux ratios en gestion des ressources humaines. La seconde journée, plus pratique a été consacrée à l'élaboration de tableaux de bord RH, à l'analyse des résultats, à la démarche d'amélioration continue, ainsi qu'à l'intégration des obligations légales et des réalités culturelles spécifiques aux contextes ivoiriens.

L'atelier s'est déroulé selon une approche dynamique alliant exposés théoriques, échanges interactifs, exercices pratiques et études de cas. Le matériel utilisé (Excel, projecteur, tableau blanc, fiches de travail) a permis de reproduire des situations réelles. Les participants ont bénéficié de ressources, notamment des outils RH, des fiches indicateurs et des supports règlementaires. Une évaluation finale, sous forme de quiz et d' auto-analyse a permis de mesurer les acquis.

Au terme de la formation, Madame Flore N'GOLE, Responsable Administratif et Financier et porte-parole des participants, a exprimé leur entière satisfaction ainsi que leurs sincères remerciements à l'endroit du Directeur Général du CED-CI pour les nombreuses actions de formation mises en œuvre au bénéfice de ses collaborateurs. Selon elle, ces initiatives traduisent la volonté du premier responsable de faire de la formation un pilier central de sa stratégie de management. Elle a également salué la qualité du programme dispensé et le professionnalisme du formateur.

Monsieur Moussa DIABATE, Directeur Général du Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) s'est dit satisfait de l'engagement et de la participation active de son personnel tout au long de la formation. Il a salué leur implication, reflet de leur volonté de renforcer leurs compétences. À travers cette initiative, le CED-CI réaffirme son engagement à moderniser la gestion de ses ressources humaines et à inscrire son action dans une dynamique de performance et de conformité aux standards professionnels les plus élevés.

Le CED-CI toujours au cœur du renforcement des capacités des ressources humaines.





Sis à la Riviera Abatta
info@ced-ci.org
www. ced-ci.org