BULLETIN D'INFORMATIONS

CED-CI NEWS

N°32
Mai 2025

LE CED-CI PRESENT AU LANCEMENT DES JFP 2025



CENTRE D'ÉDUCATION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE

www.ced-ci.org • 27 22 52 72 00 / 07 79 09 17 50 / 07 07 10 88 88 • info@ced-ci.org



SOMMAIRE

LE CED-CI PRESENT À LA CÉRÉMONIE DE LANCEMENT DES JOURNÉES DE LA FONCTION PUBLIQUE (JFP) 2025 — 1

RENFORCEMENT DES CAPACITES DU PERSONNEL DU CHU DE COCODY : LE CED-CI A LA MANŒUVRE POUR UNE FORMATION SUR L'ETHIQUE ET LA DEONTOLOGIE — 2 3

GOURVERNANCE ET PERFORMANCE DES ORGANISATIONS A L'ERE DES MUTATIONS TECHNOLOGIQUES : LE CED-CI EN PREMIERE LIGNE POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITES DES CADRES DIRIGEANTS — 4 5

CED-CI : ATELIER DE VALIDATION DU DIAGNOSTIC STRATEGIQUE ET DE FORMULATION DES OBJECTIFS DU PLAN STRATEGIQUE 2026-2028 — 6 7

LE CED-CI RENFORCE LES CAPACITES DE SON PERSONNEL EN FISCALITE DES SALAIRES ET EN GESTION DES CHARGES SOCIALES — 8 9

CED-CI : ATELIER DE RENFORCEMENT DES CAPACITES DU PERSONNEL, THEME : EXCEL EXPERT - FONCTIONNALITES AVANCEES — 10 11



LE CED-CI PRESENT À LA CÉRÉMONIE DE LANCEMENT DES JOURNÉES DE LA FONCTION PUBLIQUE (JFP)2025

Le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a pris part, le mardi 20 mai 2025, à la cérémonie officielle de lancement de la 5e édition des Journées de la Fonction Publique (JFP) organisée à l'auditorium de la Primature. Cette cérémonie s'est tenue sous la haute présidence de Madame Anne désirée Ouloto, Ministre d'Etat, Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'Administration (MEMFPMA).

Conduite par Monsieur Moussa Diabaté, Directeur du CED-CI, la délégation du Centre a tenu à être présente à ce rendez-vous incontournable de l'Administration publique, témoignant ainsi de l'importance que le centre accorde à ces Journées, véritables espaces d'échanges, de réflexion et de partage autour des grands enjeux du service public en Côte d'Ivoire.

Placées sous le signe de la maturité, les JFP 2025 s'articulent autour du thème : « Bilan et perspectives des actions de transformation du service public ».
Un thème ambitieux, qui invite à une évaluation rigoureuse des progrès réalisés, tout en ouvrant des perspectives nouvelles pour la modernisation continue de l'Administration publique.

Dans son discours, Madame la Ministre d'État a exhorté les usagers des services publics à s'approprier pleinement ces Journées, tout en appelant à une forte mobilisation de l'ensemble des administrations et des fonctionnaires pour garantir le succès des activités prévues à Abidjan et dans quinze régions du pays.

« Les JFP, ce sont vos Journées. Appropriez-les-vous ! » a-t-elle lancé avec conviction, dans un appel vibrant à faire de ces Journées une véritable célébration du service public tourné vers la satisfaction des besoins au service du citoyen.
Par sa participation aux JFP, le CED-CI réaffirme son engagement à contribuer activement à la transformation du service public, à travers sur la formation continue, l'innovation et les solutions numériques.

Conformément a la loi n°2023-892 du 23 novembre 2023 portant Statut général de la Fonction Publique, qui encadre désormais la gestion des carrières des fonctionnaires, l'article 76 consacre la formation continue comme un droit fondamental pour chaque agent public. Dans cette dynamique, le CED-CI entend se positionner comme un interlocuteur privilégié des fonctionnaires et agents de l'État en matière de renforcement de capacité, afin de soutenir l'évolution et l'optimisation de leur parcours professionnel.



RENFORCEMENT DES CAPACITES DU PERSONNEL DU CHU DE COCODY : LE CED A LA MANŒUVRE POUR UNE FORMATION SUR L'ETHIQUE ET LA DEONTOLOGIE

Créé par le décret n° 84-763 du 6 juin 1984 en qualité d'Établissement Public à caractère Industriel et Commercial (EPIC), puis érigé en Établissement Public Hospitalier National (EPHN), par le décret n° 2022 - 745 du 28 septembre 2022, le Centre Hospitalier Universitaire de Cocody (CHU) assure une triple mission : offrir des soins de santé aux populations, former le personnel médical et mener des activités de recherche scientifique. Dans un contexte de modernisation de l'Administration Publique, l'Etablissement a inscrit l'éthique et la déontologie au cœur de ses actions. C'est dans cette dynamique que, sous l'impulsion de sa Direction Générale, le CHU a organisé, en partenariat avec le Centre d'Education à Distance de Côte D'ivoire (CED-CI), du 20 au 22 mai et du 26 au 28 mai 2025, un séminaire de renforcement des capacités sur le thème : « Ethique et déontologie de la fonction publique : Droits et Devoirs des fonctionnaires et agents du CHU de Cocody ».

Délocalisé dans les locaux du CHU de Cocody et dispensé en présentiel cette formation avait pour cible les cadres dirigeants de cet établissement, notamment les Responsables administratifs et les Chefs d'unités de soins.
Ouvert par M. Roger MOMINE, Directeur Administratif et Financier (DAF) du Centre hospitalier, ce séminaire vise à sensibiliser et à former le personnel médical et administratif du CHU de Cocody aux valeurs essentielles de l'éthique et de la déontologie dans la fonction publique hospitalière sur les modules suivants :
- Principes de l'éthique dans le service public de l'Union Africaine.
-Ethique du fonctionnaire en droit Ivoirien.
- Importance de l'éthique pour le personnel du CHU de Cocody.

Sous la direction de M YAO PAUL, Administrateur du Travail et des lois sociales, Président du Conseil de discipline de la Fonction Publique, la formation a traité les principaux points ci-dessous :
- Le respect des droits et de la dignité des usagers et du citoyen ;
- La valorisation du bien-être des employés;
- L'amélioration de la qualité du service;
- Le maintien de la crédibilité et de la confiance;
- Le respect des valeurs et des cultures;
- La résolution pacifique des conflits;

- Les investissements étrangers;
- L'éclosion du secteur touristique et de l'image culturelle.

Financé par le Fonds de Développement de la Formation Professionnelle (FDFP), ce séminaire de renforcement des capacités a réuni 40 participants, répartis en deux cohortes. Alternant exposés théoriques et ateliers pratiques, il a favorisé des échanges riches et constructifs autour de cas concrets, directement tirés du quotidien professionnel des participants.

Saluant l'expertise du formateur, les auditeurs ont exprimé à l'issue du séminaire leur profonde gratitude au Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) pour l'excellente organisation des sessions. Ils ont également formulé des engagements individuels, témoignant de leur volonté de traduire les acquis théoriques en actions concrètes sur le terrain. Toutes ont reconnu qu'un professionnel de santé respectueux des valeurs éthiques et déontologiques contribue au rayonnement de son établissement et à la valorisation de l'image du pays à l'international.

Dans un contexte où les exigences citoyennes en matière de probité et de transparence sont de plus en plus fortes, le CHU de Cocody s'impose comme un exemple de service public hospitalier fondé sur la responsabilité, le respect et l'exemplarité.



GOURVERNANCE ET PERFORMANCE DES ORGANISATIONS A L'ERE DES MUTATIONS TECHNOLOGIQUES : LE CED-CI EN PREMIERE LIGNE POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITES DES CADRES DIRIGEANTS

Face aux bouleversements engendrés par les technologies, telles que l'intelligence artificielle, la blockchain, l'Internet des objets (IoT), la robotique ou encore le Big Data qui remettent en question les modèles traditionnels d'organisation, de gestion et de gouvernance, les organisations sont désormais appelées à repenser en profondeur leurs stratégies de pilotage et de performance. Dans ce contexte, les cadres dirigeants doivent adopter une posture proactive, capable d'identifier les opportunités offertes par ces innovations, d'en évaluer les risques, et de les transformer en leviers stratégiques de modernisation, d'agilité et de création de valeurs durables. Désireux d'accompagner les décideurs dans cette transition, le Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du 26 au 30 mai 2025, un séminaire de renforcement des capacités sur le thème : « TECHNOLOGIES EMERGENTES ET CADRES DIRIGEANTS : OPPORTUNITES STRATEGIQUES ET IMPACTS SUR LA GOUVERNANCE ET LA PERFORMANCE DES ORGANISATIONS. »

Ce séminaire vise à outiller les Cadres dirigeants des secteurs public, privé et de la société civile impliqués dans la transformation, la planification, la gouvernance et l'innovation a mieux appréhender les enjeux et les opportunités des technologies émergentes (IA, blockchain, IoT, Big Data, cloud computing, etc.), dans le but de les intégrer efficacement aux stratégies de gouvernance des organisations.
Plus précisément, ce séminaire permet de :
- Comprendre les tendances des technologies émergentes et leurs impacts sur les modèles économiques ;
- Identifier les opportunités et les risques liés à l'adoption des innovations technologiques ;
- Élaborer une feuille de route pour l'intégration des nouvelles technologies dans leur organisation ;
- Maîtriser les concepts clés pour une transformation numérique réussie ;
- Savoir utiliser ces technologies pour améliorer la compétitivité et la performance.

Monsieur Sylvestre ZAGBA ingénieur en informatique et en mathématiques appliquées, Expert en Innovation et Stratégie IT, Transformation digitale, Business Intelligence et Systèmes d'Information, Schémas Directeurs IT, PRA, PCA, Cybersécurité a déroulé un contenu de formation qui a couvert les sous -thèmes suivants :
- Technologies émergentes : panorama et enjeux stratégiques ;
- Gouvernance et transformation numérique ;

- Stratégie, performance et leadership technologique ;
- Leadership, changement culturel et conduite de l'innovation.

Soucieux de garantir l'efficacité des apprentissages, le formateur a adopté une approche pédagogique variée, combinant apports théoriques, analyses prospectives et études de cas issues de secteurs multiples.

Des ateliers interactifs centrés sur la co-construction de solutions, ainsi que des simulations décisionnelles ont offert aux participants l'occasion de confronter leurs pratiques et de tester des scénarios concrets. Une table ronde, enrichie par les retours d'expérience entre pairs, a également permis des échanges constructifs et un partage de bonnes pratiques.

À l'issue du séminaire, les auditeurs ont exprimé leur gratitude envers le CED-CI, soulignant que cette formation, particulièrement opportune, leur a permis de mieux comprendre les profondes transformations technologiques impactant leur management et leurs méthodes de travail. Conscients de la richesse des enseignements reçus, ils s'engagent à intégrer ces technologies innovantes dans leurs pratiques managériales afin d'en renforcer l'efficacité et l'adaptabilité.

En proposant des thèmes de formation à fort impact et alignés sur les enjeux contemporains, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) entend contribuer activement à la transformation des performances des Administrations Publiques, des Entreprises Privées et des Organisations de la Société Civile.





CED-CI : ATELIER DE VALIDATION DU DIAGNOSTIC STRATEGIQUE ET DE FORMULATION DES OBJECTIFS DU PLAN STRATEGIQUE 2026-2028

Dans le cadre de son développement et de l'amélioration continue de ses performances, la Direction du Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a exprimé la nécessité d'élaborer un document d'orientation triennal pour la période 2026-2028. Cette initiative s'inscrit dans la dynamique des réformes majeures entreprises depuis 2022, en vue de positionner durablement le Centre dans l'écosystème de la formation professionnelle continue en Côte d'Ivoire.

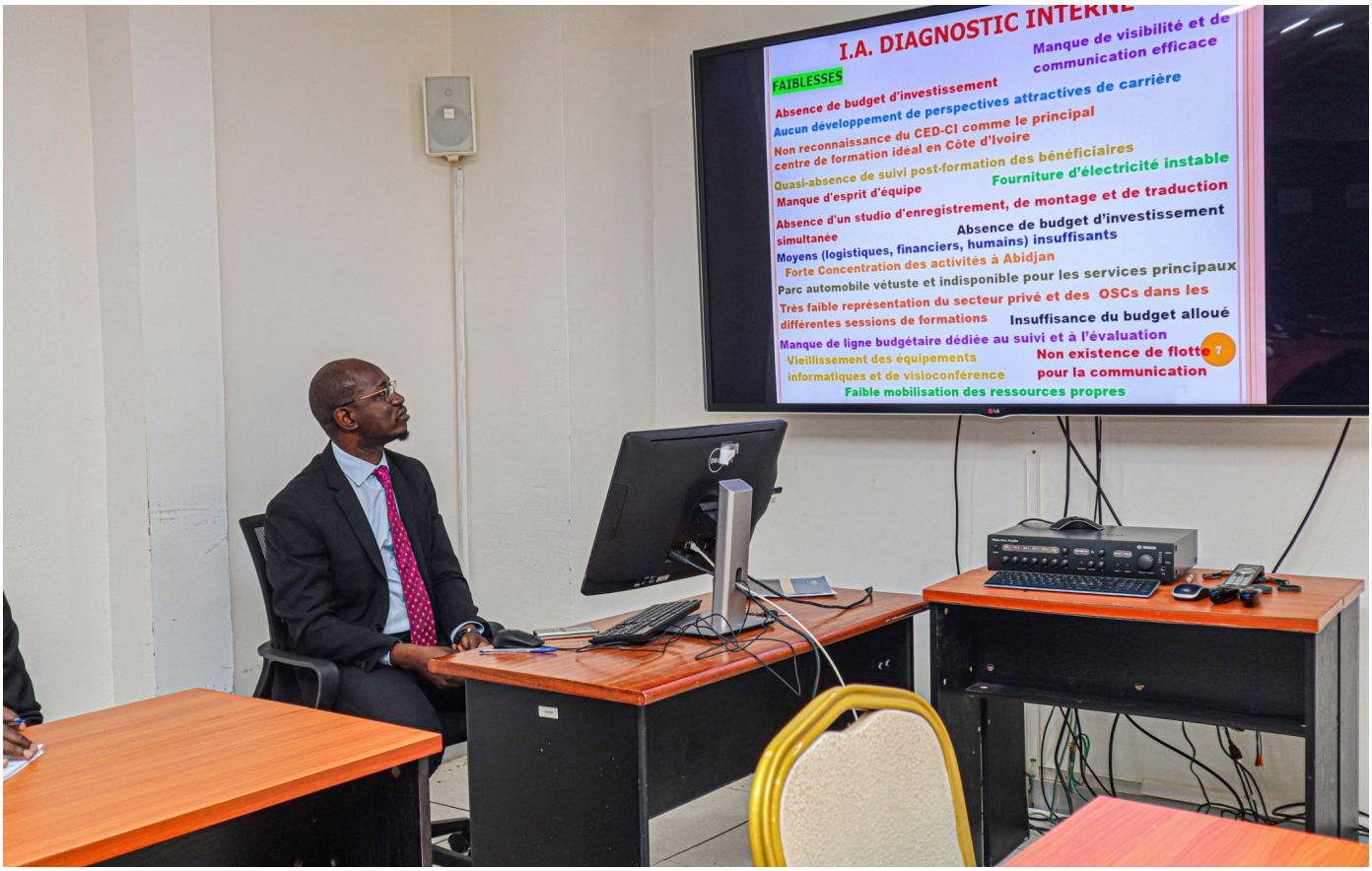
À cet effet, l'élaboration d'un Plan Stratégique clair, cohérent et ambitieux s'impose comme une étape essentielle. C'est dans cette perspective que le mardi 6 mai 2025, le CED-CI a organisé un atelier consacré à la validation du diagnostic stratégique et à la formulation des objectifs de son Plan Stratégique 2026-2028.

Placée sous la présidence de Monsieur Moussa Diabaté, Directeur du CED-CI, l'atelier a mobilisé l'ensemble des services du Centre. Cette rencontre s'inscrit dans la continuité d'une première réunion tenue le mercredi 19 février 2025, à l'issue de laquelle le Service des Statistiques et du Suivi-Evaluation avait entrepris la collecte des données relatives au diagnostic interne et externe de l'institution.

Cette approche participative visait à garantir une base d'analyse rigoureuse et représentative pour l'élaboration du plan stratégique.
Les objectifs spécifiques de l'atelier étaient les suivants :
• présenter les résultats du diagnostic stratégique (interne et externe) ;
• recueillir les avis et suggestions des participants, notamment à travers des groupes de travail ;
• valider le diagnostic stratégique ;
• définir et valider les objectifs et axes stratégiques du plan 2026-2028 ;
• élaborer un calendrier de mise en œuvre des activités budgétisées, par objectif stratégique.

Une présentation a permis aux participants de prendre connaissance des résultats issus du dépouillement des questionnaires renseignés par chaque agent du Centre. Cette présentation a été suivie d'échanges interactifs, de discussions de groupe et de recommandations visant à enrichir les orientations proposées. Les travaux se sont achevés sur une synthèse générale des contributions recueillies.

Conformément au calendrier d'élaboration du Plan Stratégique, les participants se sont engagés à se retrouver au cours de la deuxième quinzaine du mois de juin 2025, afin de mettre en commun leurs différentes suggestions.







LE CED-CI RENFORCE LES CAPACITES DE SON PERSONNEL EN FISCALITE DES SALAIRES ET EN GESTION DES CHARGES SOCIALES

La fiscalité des salaires et la gestion des charges sociales constituent des piliers essentiels de la gestion des entreprises. Fonctions techniques, mais aussi stratégiques, qui assurent la régularité, la transparence et la durabilité de la gestion des ressources humaines, elles désignent l'ensemble des prélèvements obligatoires appliqués aux revenus des salariés, incluant les impôts (comme l'ITS) et les cotisations sociales (retraite, assurance, CNPS), supportés par le salarié et/ou l'employeur. Ces obligations fiscales et sociales ne se résument pas à de simples calculs ; elles conditionnent la conformité réglementaire, la transparence dans la rémunération, et, au fond, la stabilité sociale en entreprise. Leur maîtrise est donc à la fois une exigence légale et un levier stratégique pour toute organisation. Conscient de ces enjeux majeurs, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du lundi 12 au jeudi 15 mai 2025, un séminaire de renforcement de capacités sur le thème : « FISCALITE DES SALAIRES ET GESTION DES CHARGES SOCIALES ».

Cette initiative, qui s'adressait au personnel du CED-CI, vise à renforcer leurs compétences en matière de gestion salariale, en leur permettant d'acquérir une maîtrise des éléments de la paie, des cotisations sociales associées et de la fiscalité y afférente. L'objectif final étant d'assurer une gestion des salaires à la fois efficace, rigoureuse et conforme aux exigences réglementaires.
Plus spécifiquement la formation leur a permis de :
• acquérir les connaissances nécessaires à la paie ;
• acquérir une spécification opérationnelle sur le calcul des congés payés et des indemnités de fin de contrat
• maîtriser le calcul des différents éléments de la rémunération des travailleurs
• acquérir différentes compétences sur les impôts et cotisations sociales liés au salaire
Animé par M. KOUAME Amani Habib fiscaliste expert en finances publique, ce séminaire s'est articulé autour de trois modules.
Programme de formation
Module 1 : Détermination du salaire
- Fixation du salaire
- Éléments constitutifs du salaire
- Traitement des travailleurs journaliers

Module 2 : Traitement fiscal et social du salaire
- Charges fiscales
- Régime fiscal des cotisations sociales
- Détermination du calcul de ITS

Module 3 : Interruptions et fin de contrat
- Gestion des Congés
- Gestion du licenciement
- Gestion du décès

S'appuyant sur une approche pédagogique interactive mêlant exposés, analyses de documents, échanges participatifs et exercices d'application, le formateur a su, tout au long des trois jours de formation, transmettre aux participants des enseignements de grande qualité, alliant théorie et pratique.
Prenant la parole à la clôture du séminaire, M Moussa Diabaté Directeur du CED -CI a tenu à adresser ses vifs remerciements aux participants pour leur engagement exemplaire, marqué par une ponctualité et une assiduité remarquable. Il a réaffirmé son attachement à la formation continue de ses collaborateurs, qu'il considère comme un pilier fondamental de la performance et de l'efficacité professionnelle au sein du Centre.

Le Directeur a également salué le professionnalisme du formateur, soulignant la clarté de ses interventions et sa parfaite maîtrise du thème abordé.

Au nom des participants, Mme Flore N'Guolé, Responsable Administrative et Financière (RAF) a remercié le Directeur du CED-CI pour son engagement constant en faveur de la formation continue du personnel. Elle a salué l'intérêt manifeste qu'il accorde au développement professionnel de ses collaborateurs. Dans une déclaration empreinte de reconnaissance, elle a affirmé que les acquis de cette formation ne resteront pas théoriques : les auditeurs s'engagent à les appliquer concrètement dans l'exercice quotidien de leurs fonctions.
La clôture de ce séminaire a été marquée par la remise des attestations de fin de formation et une photo de famille.





CED-CI : ATELIER DE RENFORCEMENT DES CAPACITES DU PERSONNEL THEME : EXCEL EXPERT – FONCTIONNALITES AVANCEES

Le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du lundi 5 au jeudi 8 mai 2025, un atelier de renforcement des capacités sur le thème : EXCEL EXPERT – FONCTIONNALITES AVANCEES. Ce séminaire est destiné principalement au personnel du CED-CI. il vise à renforcer leurs compétences techniques en matière de traitement et d'analyse de données.

L'objectif est de permettre aux participants :
• de maîtriser les fonctions complexes et les outils d'analyse avancée ;
• d'automatiser les tâches répétitives à l'aide de macro et de code VBA ;
• de créer des rapports et des tableaux de bord visuellement attractifs et pertinents.
Les modules suivants ont été abordé par M. KOISSI Allou Martial, consultant-formateur en informatique.
Module 1 : Fonctions avancées et analyse de données
• Récapitulatif des fonctions avancées ;
• Utilisation des fonctions conditionnelles ;
• Analyse des données.
Module 2 : Automatisation et personnalisation
• Introduction aux macros et au langage VBA ;
• Création de fonctions personnalisées avec VBA.

Module 3 : Visualisation et reporting
• Visualisation des données ;
• Mise en forme conditionnelle avancée ;
• Création de rapports et tableaux de bord ;
• Session de questions-réponses et clôture.
Financée par le Fonds de Développement de la Formation Professionnelle (FDFP), cette formation de trois jours s'est déroulée dans une dynamique interactive et enrichissante. Les apprenants ont bénéficié d'une assistance individualisée, soutenue par des présentations multimédias, des supports pédagogiques et des exercices d'application. Tout au long de la session, le formateur a fait montre d'une parfaite maîtrise de la thématique, offrant ainsi un apprentissage de qualité aux participants.

Au terme de l'atelier, Madame Flore N'GOLE, Responsable Administratif et Financier a au nom de M. Moussa DIABATE Directeur du CED-CI salué l'engagement des participants et remercié le formateur pour la qualité de son intervention. Elle a réaffirmé la volonté du Directeur à poursuivre la politique de renforcement continu des compétences du personnel du Centre.

Depuis sa prise de fonction en 2022, le Directeur du CED-CI place la formation continue du personnel du Centre au cœur de sa stratégie de gestion, faisant du développement des compétences interne un levier clé de la performance de l'EPN qu'il dirige.
La remise des attestations de fin de formation et la traditionnelle photo de famille ont clôturé cet atelier.





Sis à la Riviera Abatta
info@ced-ci.org
www. ced-ci.org