BULLETIN D'INFORMATIONS

CED-CI NEWS

N°30
Mars 2025

LE CED-CI CELEBRE " SES FEMMES "



P1

CENTRE D'ÉDUCATION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE

www.ced-ci.org • 27 22 52 72 00 / 07 79 09 17 50 / 07 07 10 88 88 • info@ced-ci.org



SOMMAIRE

LE CED-CI CELEBRE ''SES FEMMES '' 1

RENFORCEMENT DE CAPACITES AU CED-CI : LE CEPICI FORMES SES CADRES A LA PLANIFICATION ET LA GESTION DE PROJETS 2

L'ITSC POLYTECHNIQUE RENOUVELLE SA CONFIANCE AU CED-CI POUR LA FORMATION DE SON PERSONNEL 3 4

SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE THEME : COMPTABILITE PUBLICS ANALYSE FINANCIERE ET AUDIT DES COMPTES PUBLICS 5 6

L'AIRMS CHOISIT LE CED-CI POUR LA FORMATIONS DES DIRIGEANTS DES MUTUELLES SOCIALES DE CÔTE D'IVOIRE 7

REDACTION ADMINISTRATIVE : LE CED-CI RENFORCE LES COMPETENCES DES CADRES DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE 8 9



LE CED-CI CELEBRE ''SES FEMMES ''

Le lundi 10 mars 2025, M. Moussa DIABATE, Directeur du Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a rencontré le personnel féminin du Centre. Cette rencontre qui s'inscrit dans le cadre de la journée Internationale des Droits de la femme a été l'occasion, pour le premier responsable du Centre de célébrer ses collaboratrices venues lui exprimer leur gratitude pour les nombreuses actions menées en faveur du personnel en général, et plus particulièrement pour celles dédiées à la valorisation des femmes du CED-CI.

Le Directeur a salué les contributions précieuses de chacune des collaboratrices reconnaissant leur engagement et leur dévouement, qui font la force du CED-CI. En soulignant l'importance du bien-être et de la participation des femmes dans le succès collectif, M. DIABATE a rappelé que leur épanouissement au travail est un facteur déterminant pour l'harmonie et la performance de l'organisation. Un message accueilli favorablement par le personnel féminin, qui salue les efforts continus déployés pour la reconnaissance de leur contribution au dynamisme actuel du CED-CI. Depuis sa prise de fonction en 2022, le Directeur œuvre activement à l'amélioration des conditions de travail et de vie de ses collaborateurs. Il fait de la promotion des femmes a des postes de responsabilité un engagement assumé.

Au terme de cette rencontre, empreinte de solidarité et de partage, le Directeur a réaffirmé son engagement à soutenir l'épanouissement de toutes les femmes du CED-CI, en veillant à ce que leurs voix soient entendues et leurs droits respectés. Il a également profité de cet échange pour annoncer de nouvelles mesures visant à renforcer l'égalité du genre au sein du CED-CI. Ces initiatives incluent notamment, des formations sur le leadership féminin, des programmes de mentorat et des actions en faveur d'un climat de travail respectueux et équitable. Ensemble, ils se sont engagés à promouvoir l'égalité et à faire du CED-CI un modèle d'inclusion et de respect des droits de la femme.



RENFORCEMENT DE CAPACITES AU CED-CI : LE CEPICI FORMES SES CADRES A LA PLANIFICATION ET LA GESTION DE PROJETS

Du lundi 11 au vendredi 21 mars 2025, le centre de Promotion des Investissements en Côte d'Ivoire (CEPICI a initié, dans les locaux du Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI), un séminaire de renforcement des capacités sur le thème « Planification et Gestion de Projets ».

Destiné aux Conseillers Techniques, Directeurs, Sous-Directeurs, Chefs de services, Chefs de projets et Chargés de projets, ce séminaire avait pour objectif d'outiller les cadres du CEPICI à la planification et à la gestion efficace de projets, en leur fournissant des outils et des méthodologies pratiques pour concevoir, exécuter, suivre et évaluer des projets dans le cadre de la promotion de l'investissement en Côte d'Ivoire.
Ce séminaire a abordé les sous thème suivants :
-L'Etude et la conception d'un projet
-La Maitrise et la démarche logique d'analyse de projet
-La Connaissance des techniques de planification (méthode PERT, allocation des ressources et diagramme de GANTT) ;
-La Maitrise des outils de gestion (cadre logique et GAR) ;
-La Gestion des risques du projet.
-L'Elaboration du Budget
-La Clôture du Projet

Au terme de ce séminaire, M. TOILY Gondo Alexis, porte-parole des auditeurs et par ailleurs Directeur des Ressources Humaines (DRH) du CEPICI, a exprimé la satisfaction de l'ensemble des auditeurs, tant pour la qualité des enseignements reçus que pour la prise en charge dont ils ont fait l'objet tout au long de leur séjour au CED-CI. Soulignant la qualité des infrastructures et le dispositif technologique dont dispose le Centre, il a précisé que le partenariat entre le CED-CI et le CEPICI ne saurait qu'être renforcé.

Lors de son intervention à l'endroit des auditeurs du CEPICI, M. Moussa DIABATE Directeur du CED-CI a exprimé sa gratitude envers Mme Solange AMICHIA, Directrice Générale du CEPICI pour la confiance renouvelée à son institution dans le cadre de la formation de son personnel.

Rappelant l'importance du renforcement des capacités pour les organisations, il a salué l'engagement du CEPICI à faire de la formation un levier stratégique pour maintenir ses performances et a également encouragé les auditeurs à mettre en œuvre les connaissances acquises afin de contribuer à l'amélioration continue des résultats du CEPICI.



L'ITSC POLYTECHNIQUE RENOUVELLE SA CONFIANCE AU CED-CI POUR LA FORMATION DE SON PERSONNEL

L'Institut des Sciences et Techniques de la Communication (ITSC Polytechnique) a ccueilli ,du mercredi 5 au samedi 8 mars 2025, un séminaire de renforcement de capacités sur le thème : optimisation des pratiques managériales animé par les formateurs du CED-CI. Soucieux de doter son personnel d'outils nécessaires pour répondre aux défis d'un secteur en constante mutation, l'ISTC Polytechnique a renouvelé sa confiance au Centre d'Education à Distance de Côte D'Ivoire (CED-CI) pour le renforcement des compétences managériales de ses cadres.

Ce séminaire qui s'inscrit dans le cadre de l'exécution du plan de formation 2024 de l'ISTC Polytechnique et financé par le Fonds de Développement de la Formation Professionnelle (FDFP) s'adressait au comité managérial : le Directeur Général, les Directeurs Centraux, les Sous Directeurs, ainsi que les chefs de services.

Animée par M ZOKO SEBE Charles, consultant formateur au CED-CI, cette formation a rassemblé deux catégories d'auditeurs : les cadres, du 5 au 6 mars, et les cadres intermédiaires du 7 au 8 mars.
L'objectif de cette formation est d'améliorer l'efficacité des pratiques managériales en mettant l'accent sur la prise de décision collective, le leadership situationnel et l'élaboration de stratégies adaptées. Les participants ont ainsi pu approfondir plusieurs modules, à savoir :

- La Prise de décision collective
- Le Leadership situationnel
- Le Leviers de la performance managériale
- Le Management et conduite du changement
- La Création d'une feuille de route managériale

Lors de son allocution, le Dr Alfred Dan Moussa, Directeur Général de l'ISTC Polytechnique a salué l'engagement du CED-CI et a exprimé sa gratitude au Directeur du CED-CI, pour la qualité des formations dispensées par le Centre toute chose qui selon lui, justifie la continuité de cette collaboration.
Convaincu que le développement des compétences est un levier incontournable de la performance, il a exhorté son personnel à s'investir pleinement dans ces sessions de formation, qui marquent le démarrage d'une série de 4 séminaires de formation prévus pour cette année 2025. Il a insisté sur la nécessité d'inscrire ses équipes dans une dynamique de perfectionnement permanent visant à s'adapter et anticiper les défis de demain. Il a affirmé que la formation continue est un pilier essentiel de toute organisation performante, soulignant également que la compétitivité et l'excellence reposent inévitablement sur une mise à jour constante des savoirs.

Avec cette initiative, l'ISTC Polytechnique confirme son ambition de rester une référence dans le domaine des Sciences et Techniques de la Communication en Afrique, en misant sur le renforcement des compétences de son personnel en vue de mieux répondre aux exigences du marché.
Pour rappel, l'ISTC et le CED-CI collaborent depuis 2023 et sont officiellement liés par une convention de partenariat depuis le mardi 25 novembre 2024.

Par la mise en œuvre de ce plan de formation pour le compte de l'ISTC, le CED-CI se positionne comme un partenaire stratégique des EPN, en offrant un accompagnement de bout en bout, depuis l'identification des besoins jusqu'à l'exécution rigoureuse des plans de formations.
Le CED-CI, toujours au cœur du renforcement des capacités des ressources humaines.



SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE THEME : COMPTABILITE PUBLICS, ANALYSE FINANCIERE ET AUDIT DES COMPTES PUBLICS

Dans un contexte où la transparence et la rigueur financière sont des impératifs pour une gestion efficace des ressources publiques, la maîtrise de la comptabilité publique, de l'analyse financière et de l'audit des comptes publics s'impose comme un levier stratégique pour tout État soucieux de bonne gouvernance. Conscient de ces enjeux, Le Centre d'Education a Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé du lundi 18 au vendredi 21 mars 2025 un séminaire de renforcement de capacité sur le thème : « Comptabilité Publique, Analyse Financière et Audits des Comptes Public « Ce séminaire s'adressait aux Ordonnateurs, aux Responsables de la Fonction Financière Ministérielle, aux Responsables de Programmes, aux Responsables de Budget Opérationnel ainsi qu'aux Auditeurs issues des Administrations Publiques notamment : la Haute Autorité pour la Bonne Gouvernance (HABG) ; Commission Electorale Indépendante (CEI) ; Ministère des Finances et du Budget/ Direction Générale des Marchés Publics ; Inspection Générale des Finances ; DGTCP ; DAF/ MEFE ; Inspection Générale des Finances ; CHU de Treichville ; la RTI ;la SODEFOR ; Ministère des Finances et du Budget/ Direction Générale des Marchés Publics ; ARDCI ; Ministère de l'Equipement et de l'Entretien Routier, pour ne citer que ceux-là.

L'objectif de cette session de formation est de donner une vision claire de la position de la comptabilité publique dans le cadre général des finances publiques ivoiriennes en mettant l'accent sur les points suivants :
-Préciser les modalités de l'analyse financière et ses enjeux ;
-Clarifier les modes de responsabilisation des acteurs de la comptabilité publique.
Sous la direction du Professeur Philippe SAUNIER, Agrege de Droit Public Et Enseignant à l'Université Côte d'Azur de Nice (France), les aspects financiers suivants ont été développés :
- la Présentation des textes généraux applicables ;
-la Condition technique de la régularité d'exécution ;
-l'Analyse Financière Macro ;
-la Typologie des contrôles prévus par les textes.

Diffusée par visioconférence et appuyé par une présentation PowerPoint enrichie de documents budgétaires, cette session a été particulièrement interactive, favorisant des échanges dynamiques et constructifs.

Monsieur NANDO Kobenan Kra Maurice, Inspecteur d'État et Administrateur des Services Financiers, a fait office de modérateur pour cette session.

Au terme de cette formation, Monsieur ADJOUMANI Kouassi Marc, porte-parole des auditeurs, a exprimé leur satisfaction ainsi que leurs vifs remerciements, tant aux différentes hiérarchies ayant rendu leur participation possible qu'au CED-CI, pour la qualité du programme dispensé. Soulignant l'importance du partage des connaissances, il a affirmé que les compétences acquises seront également partagées à leurs collaborateurs respectifs. Enthousiastes et convaincus de l'impact de cette initiative, les auditeurs se déclarent prêts à participer à de nouvelles sessions de formation au CED-CI.

Lors de son allocution, Monsieur Moussa DIABATE, Directeur du Centre à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a remercié les auditeurs pour leur participation active tout au long de cette formation. Il a ensuite exprimé ses remerciements aux différentes administrations présentes. Dans sa présentation du CED-CI, il a mis en avant l'importance stratégique du Centre dans le paysage de la formation professionnelle en Côte d'Ivoire. Créé en 2000 avec le soutien de la Banque mondiale, le CED-CI est un Établissement Public à caractère Industriel et Commercial (EPIC), placé sous la tutelle du Ministère d'Etat, Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration et avec plus de vingt ans d'expérience, le Centre est aujourd'hui un acteur majeur du renforcement des capacités des secteurs public, privé et de la société civile. Invitant les auditeurs à être les porte-voix du CED- CI auprès de leurs administrations respectives, M. DIABATE a insisté sur la diversité des domaines de formation explorés, ainsi que la qualité et la pertinence des thématiques abordées, fruit d'un partenariat solide avec des institutions de formation internationales et d'un réseau de consultants locaux et internationaux hautement qualifiés.
Précisant l'appartenance du CED-CI à l'Association Africaine des Centres d'Enseignement pour le Développement (AACED), il a réaffirmé l'engagement du centre à accompagner l'évolution des compétences en Côte d'Ivoire et à relever les défis d'un monde en constante mutation.



L'AIRMS CHOISIT LE CED-CI POUR LA FORMATIONS DES DIRIGEANTS DES MUTUELLES SOCIALES DE CÔTE D'IVOIRE

Retour en images sur les temps forts de la cérémonie officielle de lancement des sessions de formation des Dirigeants des Mutuelles Sociales de Côte d'Ivoire, ce mardi 1er avril 2025.
Cette initiative de l'agence Ivoirienne de Régulation de la Mutualité social (AIRMS) s'est déroulée sous la Présidence du Ministre de l'Emploi et de la Protection sociale, Me Adama Kamara.









REDACTION ADMINISTRATIVE : LE CED-CI RENFORCE LES COMPETENCES DES CADRES DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

Définie comme un ensemble de techniques et de règles utilisées pour rédiger des documents officiels dans un cadre institutionnel, public ou privé, la rédaction administrative vise à produire des textes clairs, précis, concis et conformes aux normes en vigueur. Elle est le vecteur de communication entre l'administration et les usagers-clients. Conscient de cet enjeu majeur, le centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé, du lundi 23 au vendredi 28 mars 2025, un séminaire de renforcement des capacités sur le thème : « Rédaction administrative : principes, modèles et présentation des documents ».

Ce séminaire a pour objectif de doter les participants des compétences nécessaires à la maîtrise de la rédaction des principaux documents administratifs produits dans l'administration publique. Plus spécifiquement, il vise a amener les apprenants à :
-Comprendre et intégrer les enjeux et exigences fondamentales de l' écrit administratif ;
-Identifier les différents types de documents administratifs en fonction de leurs caractéristiques, usages, présentation formelle et finalité ;
-Rédiger efficacement tout document administratif ;
-Situer le rôle de l' écrit dans l' organisation administrative ;
-Apprécier la fonction et la valeur juridique des écrits administratifs ;
-Maîtriser les règles de fond, de forme et le style administratif ;
-Appliquer les normes et règles de rédaction des documents de correspondance.
Destiné aux membres de cabinets ministériels, aux inspecteurs généraux, aux directeurs centraux ainsi qu'aux sous-directeurs issus de l'Administration Publique, ce séminaire, dispensé par le Préfet hors grade TOUHOU Théophile, et formateur au CED-CI, s'est articulé autour des sous- thèmes suivants :
-Les règles générales de rédaction (consignes de rédaction, plan de rédaction, etc.) ;
-La qualité du style administratif ;
-Les formules consacrées et le vocabulaire administratif (expressions particulières) ;
-La présentation de l'écrit administratif et du dispositif des textes ;
-La présentation des différents écrits administratifs et leur fonction spécifique (lettres, notes, soit-transmis, bordereaux, etc.) ;

-Le cadre juridique de l'écrit administratif (principe de légalité, motivation des actes, accès aux documents administratifs).

Au terme de cette session, les participants ont par la voix du Docteur KOUAME Kouadio Williams, Inspecteur général au Ministère de la Culture et de la Francophonie, salué la qualité des enseignements dispensés par le CED-CI et le formateur. Ils se sont engagés à appliquer ces acquis pour améliorer significativement la rédaction et le traitement des documents administratifs dans leurs milieu professionnels. Ils ont également exprimé le souhait de voir cette initiative se renouveler soulignant son importance pour l'amélioration continue des pratiques Administratives.



Sis à la Riviera Abatta info@ced-ci.org www. ced-ci.org