BULLETIN D'INFORMATIONS

CED-CI NEWS

N°28
Janvier 2025

RENTRÉE SOLENNELLE

DU MINISTERE D'ETAT, MINISTRÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION (MEMFPMA) : LE DIRECTEUR DU CED-CI REÇOIT SA LETTRE DE MISSION 2025



P1

CENTRE D'ÉDUCATION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE

www.ced-ci.org • 27 22 52 72 00 / 07 79 09 17 50 / 07 07 10 88 88 • info@ced-ci.org



SOMMAIRE

RENTREE SOLENNELLE DU MINISTERE D'ETAT, MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION (MEMFPMA) : LE DIRECTEUR DU CED-CI RECOIT SA LETTRE DE MISSION 2025. 1

REUNION DE RENTREE DU PERSONNEL DU CED-CI 2

FORMATION SUR LES TECHNIQUES DE RECONVERSION ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES MILITAIRES AU CED-CI 3 4

MANAGEMENT DES ÉQUIPES, LES CADRES DU CEPICI EN FORMATION AU CED-CI 5



RENTREE SOLENNELLE DU MINISTERE D'ETAT, MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION (MEMFPMA) : LE DIRECTEUR DU CED-CI RECOIT SA LETTRE DE MISSION 2025.

Le jeudi 16 janvier 2025, l'École Nationale d'Administration (ENA) a accueilli la rentrée solennelle du Ministère d'Etat, Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MEMFPMA). L'événement a été marqué par des échanges de vœux et par la remise des lettres de mission aux Responsables dudit département ministériel.

A l'instar de l'ensemble des Responsables des unités administratives du MEMFPMA, Monsieur Moussa DIABATE, Directeur du Centre d'Éducation à Distance de Côte D'Ivoire (CED-CI) a reçu sa lettre de mission 2025.









REUNION DE RENTREE DU PERSONNEL DU CED-CI

Le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a tenu, le lundi 22 janvier 2025, à son siège à la Riviera Abatta, sa réunion de rentrée annuelle marquant le début de ses activités.

Présidée par Monsieur Moussa Diabaté, Directeur du CED-CI, cette réunion avait pour objectif de mobiliser ses collaborateurs autour des priorités stratégiques de l'année 2025 et d'examiner les actions prévues pour renforcer la performance du Centre, en matière de formation et de renforcement de capacités des agents des secteurs public et privé ainsi que de la société civile.

À l'ordre du jour figuraient les points suivants :
-la présentation de la lettre de mission 2025 donnée au Directeur par Mme le Ministre d'État, assurant la tutelle Technique et administrative du CED-CI ;
-la présentation des objectifs et priorités pour 2025, en mettant un accent particulier sur le renforcement de l'offre de formations en e-learning, le développement de nouveaux partenariats et l'amélioration de la qualité des formations ;
-la révision des performances de l'année écoulée à travers le bilan des formations et des partenariats ;
-les initiatives pour l'amélioration du cadre de travail et des conditions d'épanouissement du personnel.

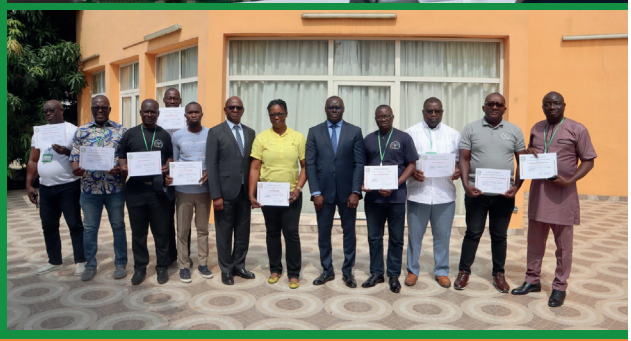
Le Directeur a lancé un appel au personnel pour une synergie d'actions, afin de garantir la qualité des services du Centre. À cet effet, des formations internes seront organisées pour renforcer les capacités du personnel du Centre.

Monsieur Diabaté a exprimé sa satisfaction à l'endroit du personnel pour son engagement et son professionnalisme, rappelant que le succès du CED-CI repose sur l'implication de chaque agent.

La réunion a pris fin sur une note optimiste, marquée par un engagement individuel et collectif à faire de 2025, une année de succès et d'innovations pour le CED-CI.







FORMATION SUR LES TECHNIQUES DE RECONVERSION ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES MILITAIRES AU CED-CI

La reconversion professionnelle est un enjeu majeur qui suscite de nombreuses réflexions au sein de divers groupes sociaux et professionnels.

Dans le domaine des métiers de la défense ou «métiers de la défense» ou «professions militaires», cette transition revêt une importance particulière. Elle vise à valoriser les compétences spécifiques acquises en milieu militaire tout en garantissant une intégration réussie dans le monde civil.

Dans ce contexte, et à l'initiative du Bureau d' Accompagnement à la Reconversion des Militaires (BARM), le CED-CI a organisé, du 16 au 19
décembre 2024, une formation sur le thème : «Techniques de Reconversion et d'Insertion Professionnelle».

Cette formation s'adressait aux Points Focaux (PF) du BARM, que sont les Conseillers en reconversion et en insertion professionnelle des ex millitaires provenant des localité de Bouaké, d'Odienné, de Korhogo, d'Abengourou, de Daloa, de San-Pédro et d'Abidjan.

L'objectif de ce séminaire était de renforcer les capacités des points focaux en leur transmettant les compétences nécessaires pour accompagner... efficacement les militaires pour une reconversion professionnelle réussie dans la vie civile.

Sous la direction du Docteur ACHI Essétchi Narcisse, Psychologue du travail et des organisations, par ailleurs consultant au CED-CI, la formation s'est articulée autour de quatre modules principaux.
Ces modules ont permis d'offrir aux participants des outils pour répondre aux enjeux complexes de la reconversion des militaires : Les modules développés étaient les suivants :

MODULE I : TECHNIQUE PSHYCHOLOGIQUES D'ACCOMPAGNEMENT

-techniques d'accompagnement professionnel
-élaboration d'un projet professionnel
-méthode des tests
-rédaction d'un rapport de synthèse

MODULE II : BILAN DE COMPETENCES
-objet du bilan
-étapes du bilan
-conduite du bilan
-rédaction du rapport

MODULE III : ENTRETIEN D'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL
-conduite d'entretien d'un entretien d'analyse et de diagnostic
-techniques et postures de l'accompagnateur
-outils d'entretien

MODULE IV : COACHING PROFESSIONNEL
-démarche de coaching
-postures du coach
-entretien de coaching
-outils du coach

Un apprentissage actif, des simulations d'entretiens, des exercices individuels, ainsi que des échanges d'expériences entre participants, soutenus par des supports pédagogiques et des présentations multimédias ont constitué la méthodologie utilisée pour cette formation.

A l'issue de ce séminaire, les points focaux ont vu entre autres, leurs compétences renforcées sur :
•la maîtrise les techniques d'écoute psychologique et des tests ;
•la réalisation des bilans de compétences complets ;
•la conduite des entretiens d'accompagnement professionnel ;
•l'application des méthodes et techniques de coaching professionnel

Dans son mot de clôture, Monsieur Moussa DIABATE, Directeur du CED-CI a souligné qu'à travers ces formations orientées métier, le CED-CI confirme son rôle de pôle d'excellence pour le développement des compétences professionnelles.

Il a par ailleurs promis d'étendre ce type de formation à d'autres corps de métier.







MANAGEMENT DES ÉQUIPES, LES CADRES DU CEPICI EN FORMATION AU CED-CI

Créer par le décret n°93-774 du 29 septembre 1993 et réorganisé par le décret n°2012-867 du 6 septembre 2012, le Centre de Promotion des Investissements en Côte d'Ivoire (CEPICI) est l'agence gouvernementale chargée de promouvoir les investissements privés et de renforcer le secteur privé. Le CEPICI est le Guichet Unique de l'Investissement en Côte d'Ivoire.

Il joue un rôle central en fédérant, coordonnant et optimisant toutes les actions gouvernementales liées à la promotion des investissements privés et au développement du secteur privé.

Désireux de moderniser ses pratiques managériales et d'améliorer l'efficacité de ses actions, la Direction Générale du CEPICI a organisé, en partenariat avec le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI), un séminaire de formation sur le thème : « Management des équipes à l'attention de ses cadres dirigeants »

Les objectifs de cette formation étaient les suivants :
• appréhender la mission du manager dans un environnement en évolution permanente;
• apporter aux managers des stratégies et techniques d'encadrements, d'animation des collaborateurs, pris individuellement ou en groupe ;
• développer le management par objectifs : savoir convaincre et persuader.

Pour l'exécution de ce programme de formation, les auditeurs du CEPICI ont été scindés en deux groupes à raison d'une session par groupe.

La 1ère session s'est déroulé du 22 au 24 Janvier 2025, et la seconde du 28 au 30 Janvier.

Au terme des différentes sessions de formation, M. Moussa DIABATE, Directeur du CED-CI a exprimé ses remerciements à l'endroit de la Directrice générale du CEPICI pour la confiance accordée à son institution.

Il a également réaffirmé son engagement à toujours offrir les meilleures commodités, afin de garantir le succès des formations à venir, pour la consolidation de ce partenariat.



Sis à la Riviera Abatta info@ced-ci.org www. ced-ci.org