MINISTÈRE D'ETAT, MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE
ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION

CED-CI NEWS

Bulletin d'informations du Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire

N°27 - DÉCEMBRE 2024



ATELIER BILAN DES LETTRES DE MISSION 2024 ET PERSPECTIVES 2025 DU MINISTÈRE D'ETAT, MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L' ADMINISTRATION (MEMFPMA).

Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire

www.ced-ci.org 27 22 52 72 00 / 07 79 09 17 50 / 07 07 10 88 88 info@ced-ci.org

SOMMAIRE

ATELIER BILAN DES LETTRES DE MISSION 2024 ET PERSPECTIVES 2025 DU MINISTÈRE D'ETAT, MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L' ADMINISTRATION (MEMFPMA).....P3-P4

SÉMINAIRE DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS SUR LE THÈME : COMPTABILITÉ DES MATIÈRES ET GESTION DU PATRIMOINE.....P5-P6

LA DIRECTION DES DÉPENSES CENTRALISÉES DE L'ETAT ET DE LA COMPTABILITÉ DES MATIÈRES (DCM) RENFORCE LES CAPACITÉS DES GESTIONNAIRES DE PATRIMOINES AU CENTRE D'ÉDUCATION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE (CED-CI).....P7

OPTIMISATION DES PRATIQUES MANAGÉRIALES P8-P9

LE CED-CI TIENT SA REUNION DU CONSEIL DE GESTION.....P10-P12

FORMATION SUR LES TECHNIQUES DE RECONVERSION ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES MILITAIRES AU CED-CI..... 13-14

Nos résaux sociaux

Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire -Ced-Ci

Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI)

@ci_ced

ATELIER BILAN DES LETTRES DE MISSION 2024 ET PERSPECTIVES 2025 DU MINISTÈRE D'ETAT, MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L' ADMINISTRATION (MEMFPMA)





Les lundi 02 et mardi 03 décembre 2024, le Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a abrité l'atelier bilan des lettres de mission 2024 et perspectives 2025 du Ministère d'Etat, Ministère de La Fonction Publique et de la Modernisation de L'administration (MEMFPMA).

Présidé par Madame Anne Désiré OULOTO, Ministre d'Etat, Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'administration MEMFPMA, cet atelier a réuni les Directeurs Généraux (DG), les Directeurs Centraux (DC), les Directeurs Régionaux (DR), les Responsables de structures sous-tutelles et le Porte-Parole des Directeurs des Ressources Humaines (DRH) des Ministères Techniques.

Il s'agissait pour les participants de faire le bilan des activités du MEMFPMA, au titre de l'année 2024 et de faire des propositions d'actions pour l'année 2025, conformément aux attributions des unités administratives.

Plus spécifiquement, l'atelier s'articulait autour des points suivants :
-faire le bilan des réalisations relatives à la lettre de missions 2024 de chaque Direction Générale et Centrale du MEMFPMA ;
-faire le bilan des activités des Directions Régionales du MEMFPMA ;
-faire le bilan des activités des Structures sous tutelles de la MEMFPMA ;
-disposer d'un point de la gestion des effectifs des fonctionnaires mis à la disposition des DRH des différents Ministères techniques ;
-faire pour chaque structure des projections pour l'exercice 2025.

Il convient de préciser que depuis 2021, date de sa prise de fonction à la tête de ce Département Ministériel, Madame le Ministre d'Etat a instauré une pratique qui consiste à engager ses équipes, en début d'année à travers des lettres de mission qui définissent clairement les orientations à suivre et les objectifs à atteindre.

Un bilan à mi-parcours est organisé pour évaluer le niveau d'exécution des actions contenues dans les feuilles de route et, au besoin, adopter des mesures de recadrage. En fin d'année, un bilan est réalisé pour l'évaluation annuelle de la performance de l'ensemble des unités administratives.
Cette année, c'est le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) qui a servi de cadre pour cette activité.



SÉMINAIRE DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS SUR LE THÈME : COMPTABILITÉ DES MATIÈRES ET GESTION DU PATRIMOINE



Le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé du 11 au 14 novembre 2024, un séminaire de renforcement de capacités sur le thème : « Comptabilité des matières et Gestion du Patrimoine ». Cette formation vise à améliorer la gestion des biens publics et la comptabilité patrimoniale au sein de l'Administration publique Ivoirienne. Ce séminaire s'adressait aux Directeurs des Établissements Publics Nationaux (EPN), aux Directeurs des Affaires Financières (DAF) des Ministères et aux Gestionnaires du Patrimoine.

Des institutions de la République, des départements Ministériels et des Etablissements Publics Nationaux (EPN) ont pris part à ce séminaire.

Sous la direction de M. GNAMIEN Konan, Sous-directeur à la Direction des Dépenses Centralisées de l'Etat de la Comptabilité des Matières (DCM), Expert-Consultant et Administrateur des Services Financiers de Classe exceptionnelle, les participants ont pu approfondir leurs connaissances sur les modules suivants :

- La connaissance des principes, méthodes, outils et des acteurs de la comptabilité des matières ;
- la maîtrise et la tenue de l'inventaire des biens ;
- la connaissance des outils de comptabilisation des opérations dans le cadre de la comptabilité patrimoniale ;
- la maîtrise des différentes méthodes de la gestion patrimoniale ;
- la définition des indicateurs de gestion patrimoniale et leur implémentation ;

- l’utilisation des outils d'évaluation de l'état des biens, des ouvrages et de leurs usages.

À l'issue de cette formation, les participants ont exprimé leur satisfaction, saluant à la fois la qualité de l'organisation et la richesse des enseignements reçus.

Dans son mot de clôture M. Moussa DIABATE, Directeur du CED-CI a souligné l'importance de la formation comme un levier stratégique et essentiel pour la performance des organisations. Il a précisé que le CED-CI est disposé à accompagner les structures publiques et privées dans la mise en œuvre de leurs plans de formation, afin de garantir leurs efficacités.



LA DIRECTION DES DÉPENSES CENTRALISÉES DE L'ETAT ET DE LA COMPTABILITÉ DES MATIÈRES (DCCM) RENFORCE LES CAPACITÉS DES GESTIONNAIRES DE PATRIMOINES AU CENTRE D'ÉDUCATION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE (CED-CI)



Du mercredi 11 au vendredi 13 décembre 2024, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) accueille un atelier de renforcement de capacités organisé par la Direction des Dépenses Centralisées de l'état et de la Comptabilité des Matières(DCCM).

Spécifiquement dédié au module : « Entrée des biens dans le Système Intégré de Gestion de la Comptabilité des Matières (SIGESCOM) », cet atelier est destiné aux Gestionnaires de Patrimoine.

En portant son choix sur les infrastructures du CED-CI pour cet événement, la DCCM réaffirme sa confiance envers le Centre.

Il convient de préciser que, outre l'organisation de sessions de formations, le CED-CI dispose de plusieurs installations modernes et adaptées pour accueillir des ateliers, séminaires et diverses activités organisées par les structures et organismes.

Il s'agit de :

-Deux salles de formation de 80 et 100 places, équipées de tableaux interactifs Smart, d'écrans professionnels pour la visioconférence et de dispositifs de projection haute définition.

- Une salle multimédia modulable de 70 places équipée d'ordinateurs et de tableaux interactifs Smart.

- Une salle de conférence de 60 places équipée d'outils de visioconférence et d'un tableau interactif Smart.

-Un espace d'hébergement.

-Une cantine et un restaurant.

-Un espace ouvert pour les réceptions.

-Deux parkings internes.

OPTIMISATION DES PRATIQUES MANAGÉRIALES, LE CED-CI RENFORCE LES CAPACITÉS DES CADRES DES SECTEURS PUBLIC ET PRIVE





Définie comme un ensemble d'actions, de techniques et de stratégies qui vise à améliorer les méthodes utilisées par les managers pour diriger, coordonner et soutenir leurs équipes ainsi que leurs projets au sein d'une organisation, « L'OPTIMISATION DES PRATIQUES MANGERIALES » a été le thème central d'un séminaire de renforcement des capacités organisé, en visioconférence, par le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) du lundi 9 au mercredi 11 novembre 2024.

Ce séminaire a enregistré la participation de hauts cadres de l'administration publique, des dirigeants d'entreprise et des responsables d'ONG. Il s'agit, notamment des représentants du SENAT, de l'IGE, de l'IGF, du CESEC, de la DGI, de l'Association des Assurances de Côte d'Ivoire (ASACI), du CEPICI, de la RTI, de l'Ordre National des Urbanistes de Côte d'Ivoire (ONUCI), du Ministère d'Etat, Ministère de la Défense, du Ministère d'Etat, Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration.

Animée par Monsieur DAMIEN LEBAS, Directeur Académique, formateur en Management et Conduite du changement à l'ESSEC et à l'Institut National du Service Public (INSP) à Paris, ce séminaire avait pour objectif pédagogique d'améliorer l'efficacité des pratiques managériales en favorisant la prise de décision collective, en appliquant le leadership situationnel et en mettant en place des stratégies managériales adaptées.

À cet effet, plusieurs modules ont été développés, notamment :
- la prise de décision collective ;
- le leadership situationnel ;

- les leviers de la performance managériale ;
- le management et conduite du changement ;
- la création d'une feuille de route managériale

À l'issue de ce séminaire, Monsieur Moussa DIABATE, Directeur du CED-CI a exprimé sa satisfaction lors de son allocution de clôture. Il s'est dit fier de l'enthousiasme et de l'implication des participants tout au long des trois jours de formation. Il a également affirmé que « cette initiative illustre la volonté du CED-CI d'accompagner les cadres et décideurs dans le développement de leurs compétences managériales, afin de répondre aux défis rencontrés par les organisations ».

Il a également réaffirmé l'ambition du CED-CI de proposer des formations de qualité, adaptées aux besoins spécifiques des professionnels et de continuer à jouer un rôle clé dans le développement des capacités managériales des cadres dirigeants des secteurs public et privé.



LE CED-CI TIENT SA REUNION DU CONSEIL DE GESTION





Le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a tenu le jeudi 26 décembre 2024, à son siège sis à la riviera Abatta, la troisième réunion de son Conseil de Gestion (COGES).

Présidée par Madame Nasséré Kaba, Directrice de Cabinet du du Ministre d'Etat, Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MEMFPMA), Présidente du Conseil de Gestion du CED-CI, cette session a planché sur plusieurs points inscrits à son ordre du jour, notamment :

. la lecture et l'adoption du compte rendu de la réunion du 25 septembre 2024 ;

. la présentation et l'adoption du rapport d'activités 2024 ;

À cette occasion, monsieur Moussa Diabaté, Directeur du CED-CI a présenté le rapport d'activités en mettant l'accent sur l'état de mise en œuvre des actions planifiées pour l'année écoulée.

En 2024, pour une prévision de formation de 850 auditeurs, 1 345 auditeurs ont été formés, soit un taux de 158,24 %. Ceci s'explique par l'accroissement du nombre de formations en e-learning.

Sur les 1 345 auditeurs, 874 sont des hommes (64,98 %) et 471 sont des femmes (35,02 %).

Les auditeurs issus du secteur public sont au nombre de 1 092, soit un taux de 81,19 %. Ceux provenant du secteur privé représentent 107 auditeurs (7,95 %), tandis que la société civile compte 146 auditeurs (10,86 %).

Il a conclu sa présentation en précisant que le CED-CI a réalisé 78% des activités prévues et 22% sont en cours.

Après la présentation du rapport d'activités, le Directeur du CED-CI a évoqué le projet d'activités pour 2025, en attendant de recevoir la feuille de route de Madame Anne Désirée Ouloto, Ministre d'état Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MEMFPMA).



À la suite de son exposé, des échanges constructifs ont conduit à des recommandations pertinentes du COGES qui vise à renforcer la gestion et les performances du Centre. Parmi celles-ci, il faut citer :

- **la mise en œuvre d'initiatives** portées par les représentants de la CGECI et de la CCI-CI, membres du COGES à l'effet de créer un cadre de rencontre entre le CED-CI et les membres desdites faîtières.

- **l'appui de l'UNJCI** dans le cadre de la promotion du CED-CI à travers la participation du Directeur du Centre à certaines activités, notamment des émissions et des espaces publicitaires de l'UNJCI.

Le Conseil a salué la gestion du Directeur du CED-CI, tout en mettant en avant les nombreuses réalisations du Centre relatif au renforcement des capacités des personnels des secteurs public et privé, ainsi que de la société civile, par un dépassement des prévisions (1345 auditeurs formés pour une prévision de 850) et au renforcement des capacités opérationnelles du CED-CI matérialisé, entre autres, par la signature de 5 partenariats sur 4 prévus.
Ces partenariats ont été signés avec :

-l'ENAP (Québec) ;
- l'Université Senghor d'Alexandrie (Egypte) ;
-l'Institut ARACOACHING (Tunis) ;
-Saylor Académie (Banque Mondiale) ;
-le Cabinet Talentium (Abidjan)

Le Directeur a saisi cette occasion pour remercier les structures qui continuent de faire confiance au CED-CI, en lui confiant le renforcement des capacités de leurs agents. Il s'agit :
- de l'Assemblée Nationale ;
- du SENAT ;
- du Conseil Economique, Sociale, Environnemental et Culturel (CESEC);
- du Cabinet de Madame le Ministre d'État, Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MEMFPMA)
- du Conseil Régional du cavally
- de l'Agence Ivoirienne de Presse (AIP) ;
- de l'ISTC Polytechnique ;
- de la Commission Nationale de la Francophonie (CNF) ;
- du Guichet Unique du Commerce Extérieur (GUCE) ;
- de l'Agence Ivoirienne de Régulation de la Mutualité Sociale (AIRMS)

Pour rappel, le Conseil de Gestion est chargé de suivre de façon permanente, la bonne exécution des missions confiées au CED-CI.



FORMATION SUR LES TECHNIQUES DE RECONVERSION ET D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES MILITAIRES AU CED-CI





La reconversion professionnelle est un enjeu majeur qui suscite de nombreuses réflexions au sein de divers groupes sociaux et professionnels. Dans le domaine des "métiers de la défense" ou "professions militaires", cette transition revêt une importance particulière.

Elle vise à valoriser les compétences spécifiques acquises en milieu militaire tout en garantissant une intégration réussie dans le monde civil.

Dans ce contexte, et à l'initiative du Bureau d'Accompagnement à la Reconversion des Militaires (BARM), le CED-CI a organisé, du 16 au 19 décembre 2024, une formation sur le thème : "Techniques de Reconversion et d'Insertion Professionnelle".

Cette formation s'adressait aux Points Focaux (PF) du BARM, notamment : des Conseillers en reconversion pour les entreprises privées ; des Conseillers en reconversion pour la fonction publique ;des Responsables de la préparation à la reconversion ;des Responsables des ressources humaines et des moyens généraux ; des chargés d'études générales et de mobilisation des ressources ;des Points Focaux du Bureau d'Accompagnement à la Reconversion des Militaires provenant des localités de Bouaké, d'Odienné, de Korhogo, d'Abengourou, de Daloa, de San-Pédro et d'Abidjan.

L'objectif de ce séminaire était de renforcer les capacités des point focaux en leur transmettant les compétences nécessaires pour accompagner efficacement les militaires pour une reconversion professionnelle réussie dans la vie civile.

Sous la direction du Docteur ACHI Essétchi Narcisse, psychologue du travail et des organisations, et consultant au CED-CI, la formation s'est articulée autour de quatre modules principaux.

Ces modules ont permis d'offrir aux participants des outils pour répondre aux enjeux complexes de la reconversion des militaires :
Les modules développés étaient les suivants :

MODULE I : TECHNIQUE PSYCHOLOGIQUES D'ACCOMPAGNEMENT
-Techniques d'accompagnement professionnel
-Elaboration d'un projet professionnel
-Méthode des tests
-Rédaction d'un rapport de synthèse

MODULE II : BILAN DE COMPETENCES
-Objet du bilan
-Etapes du bilan
-Conduite du bilan
-Rédaction du rapport

MODULE III : ENTRETIEN D'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL
-Conduite d'entretien d'un entretien d'analyse et de diagnostic
-Techniques et postures de l'accompagnateur
-Outils d'entretien

MODULE IV : COACHING PROFESSIONNEL
-Démarche de coaching
-Postures du coach
-Entretien de coaching
-Outils du coach

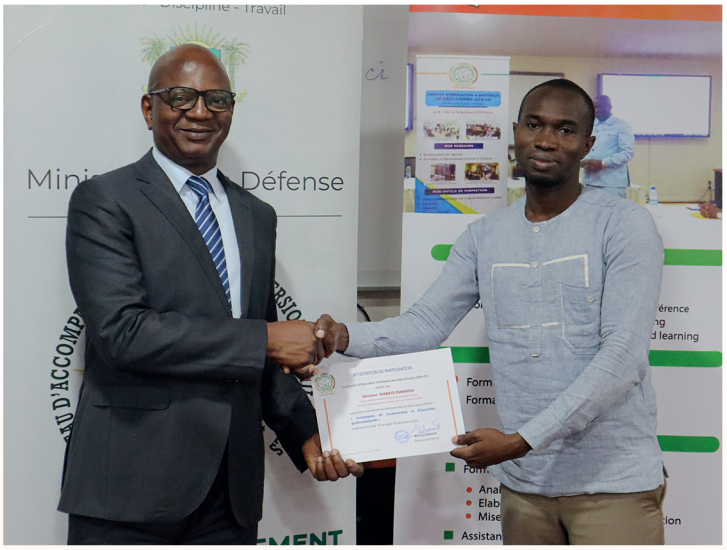
Un apprentissage actif, des simulations d'entretiens, des exercices individuels, ainsi que des échanges d'expériences entre participants, soutenus par des supports pédagogiques et des présentations multimédias ont constitué la méthodologie utilisée pour cette formation.

A l'issue de ce séminaire, les points focaux ont vu entre autres, leurs compétences renforcées sur :
•la maîtrise les techniques d'écoute psychologique et des tests ;
•la réalisation des bilans de compétences complets ;
•la conduite des entretiens d'accompagnement professionnel ;
•l'application des méthodes et techniques de coaching professionnel.

Dans son mot de clôture, Monsieur Moussa DIABATE , Directeur du CED-CI a souligné qu'à travers ces formations orientées métier, le CED-CI confirme son rôle de pôle d'excellence pour le développement des compétences professionnelles.

Il a par ailleurs promis d'étendre ce type de formation à d'autres corps de métier.








CENTRE D'EDUCATION A DISTANCE
CÔTE D'IVOIRE
CED-CI