MINISTÈRE D'ETAT, MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE
ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION

CED-CI NEWS

Bulletin d'informations du Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire

N°25 - Octobre 2024



PRÉSENTATION DU RAPPORT DE LA MISSION D'ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE POUR LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE IVOIRIENNE

P3

Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire

www.ced-ci.org 27 22 52 72 00 / 07 79 09 17 50 / 07 07 10 88 88 info@ced-ci.org

SOMMAIRE

Présentation du rapport de la mission d'accompagnement stratégique pour la modernisation de l' Administration Publique Ivoirienne.....P3

Le CED-CI renforce les capacités des chefs de service du Guichet Unique du Commerce Extérieur (GUCE).....P4-P5

Cérémonie de remise des attestations de fin de formation sur le thème : procédure de Passation et d'exécution des Marchés Publics.....P6-P7

Nos résaux sociaux

Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire -Ced-Ci

Centre d'Education à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI)

@ci_ced

PRÉSENTATION DU RAPPORT DE LA MISSION D'ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE POUR LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE IVOIRIENNE





Le mardi 22 octobre 2024, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire a servi de cadre pour la présentation du rapport de la Mission d'Accompagnement Stratégique pour la Modernisation de l'Administration (ASMA), par la Direction Générale de la Transformation du Service Public (DGTSP).

L'objectif de cet atelier était de recueillir les suggestions et recommandations des parties prenantes, parmi lesquels figurent des représentants d'Institutions de l'Etat, des Départements Ministériels et des collectivités territoriales.



LE CED-CI RENFORCE LES CAPACITÉS DES CHEFS DE SERVICE DU GUICHET UNIQUE DU COMMERCE EXTÉRIEUR (GUCE)



Du lundi 7 au mercredi 9 octobre 2024, le siège social du Guichet Unique du Commerce Extérieur (GUCE) situé à l'immeuble plein Ciel à Marcory, boulevard VGE a accueilli une formation sur l'évaluation des performances des collaborateurs.

Cette formation vise à mesurer l'atteinte des objectifs, à identifier les talents et les besoins en formation, pour accompagner les collaborateurs dans leur évolution professionnelle.

Programmé sur trois jours, cette session avait pour objectif principal de renforcer les compétences managériales des Chefs de services du GUCE dans l'évaluation et la gestion des performances de leurs équipes.

Animée par Monsieur Gnakpa Vincent, expert en gestion des ressources humaines, la formation a permis aux auditeurs d'acquérir des outils essentiels pour :

- **Comprendre les enjeux de l'évaluation** des performances et son rôle stratégique dans la gestion d'équipe ;
- **Maîtriser les étapes et outils** d'un processus d'évaluation efficace ;
- **Fixer des objectifs de performance clairs,** alignés avec les attentes de l'organisation ;
- **Préparer et conduire des entretiens** d'évaluation constructifs, orientés vers l'amélioration continue ;
- **Assurer un suivi rigoureux** pour garantir la mise en œuvre des actions convenues.

LE CED-CI RENFORCE LES CAPACITÉS DES CHEFS DE SERVICE DU GUICHET UNIQUE DU COMMERCE EXTÉRIEUR (GUCE)

Jour 1 : Les Fondements de l'évaluation annuelle du personnel. Les concepts, les méthodes, ainsi que les avantages et les étapes d'une évaluation réussie ont été abordés en profondeur.

Jour 2 : La fixation des Objectifs Cette étape cruciale du processus d'évaluation a permis aux participants d'apprendre à définir des objectifs mesurables et à communiquer clairement les attentes à leurs collaborateurs.

Jour 3 : La conduite de l'entretien d'évaluation. Chaque étape, de la préparation à la conclusion, a été étudiée et mise en pratique à travers des exercices et des simulations réalistes.

Les participants ont bénéficié d'une approche interactive, mêlant théorie et pratique. Jeux de rôle, projections de films sur la fixation des objectifs et sur les entretiens d'évaluation, ainsi que des partages d'expériences ont ponctué la formation. Des supports pédagogiques ont également été remis aux auditeurs pour faciliter l'application des bonnes pratiques au sein de leurs services.
Pour le GUCE, ce séminaire participera à améliorer l'efficacité des chefs de service dans l'évaluation des performances de leurs équipes. Grâce aux outils et méthodes acquis, ces responsables sont désormais mieux équipés pour accompagner leurs collaborateurs, renforcer leur engagement et optimiser la performance globale de l'institution.

Ainsi, la formation sur l'évaluation des performances des collaborateurs s'impose comme un outil incontournable pour les managers qui souhaitent optimiser la gestion des talents et améliorer les résultats de leur service.

CÉRÉMONIE DE REMISE DES ATTESTATIONS DE FIN DE FORMATION SUR LE THÈME : PROCÉDURE DE PASSATION ET D'EXÉCUTION DES MARCHÉS PUBLICS



Du mardi 8 au vendredi 11 octobre 2024, le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) a organisé un séminaire de renforcement de capacités sur le thème « Procédures de passation et d'exécution des marchés publics ».

Ce séminaire a enregistré la participation des cadres provenant de plusieurs Administrations Publiques , Para publiques et Organisations de la Société Civile, notamment : le Ministère d'Etat, Ministère de la Défense ; le Ministère d'Etat Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration ; le Ministère des Affaires Etrangères ; le Ministère de l'Economie, du Plan et du Développement ; l' Inspection Générale de l'Etat (IGE) ; le Ministère du Patrimoine, du Portefeuille de l'Etat et des Entreprises ; le Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité ; le Ministère du Tourisme ; la Haute Autorité pour la Bonne Gouvernance (HABG) ; la Direction Générale des Marchés Publics (DGMP) ;la Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique (DGTCP) ; la Direction Générale de la Police Nationale ; l'AGEROUTE ; la SODEFOR ; l'ONEP ; les CHU de Cocody et de Treichville ; l'ARDCI, l'ONG Eveil Côte d'Ivoire, les Maries de Cocody, Marcory, Port-Bouët et Adjamé.

M. SAMASSA Issiaka, Directeur Régional des Marchés Publics d'Abidjan Sud et du Sud Comoé, par ailleurs formateur à la DGMP a abordé au cours de ce séminaire les modules suivants ;

- Maîtriser la planification des opération s de marchés publics ;
- Maîtriser le processus d'élaboration des dossiers d'appel à la concurrence ;
- Connaître les modes et procédures classiques de passation des marchés publics ;
- Connaître les procédures simplifiées de passation des marchés publics ;
- Connaître les missions des Commissions d'Ouverture des plis et de Jugement des Offres (COJO) pour une meilleure attribution des marchés publics ;
- Connaître les étapes d'exécution physique et financière d'un marché public.

A cette occasion, M. Moussa DIABATE, Directeur du CED-CI a exprimé ses sincères remerciements au Directeur Général de la DGMP pour son soutien et sa sollicitude chaque fois que l'expertise de ses services est requise.



Selon lui, cette collaboration contribue à élargir les opportunités de formation, favorisant ainsi une meilleure appropriation des procédures de passation et d'exécution des marchés publics par les acteurs impliqués dans la passation des marchés publics.

Dans son intervention, M BROU Yao Paul le Directeur de la Formation, de la communication et de la qualité (DFCQ) a au nom du Directeur Général de la DGMP, témoigné sa gratitude envers le CED-CI pour l'organisation de ce séminaire. Il a souligné que de telles formations constituent des moments privilégiés d'échanges et de partage de connaissances, essentiels pour une meilleure compréhension des pratiques réagissant les marchés publics.

Le CED-CI et la DGMP ont affirmé leur volonté de consolider et d'intensifier cette collaboration, dans le but d'améliorer la gestion des ressources publiques en renforçant régulièrement les compétences des acteurs des marchés publics. La DGMP a par ailleurs remis un code des marchés publics à chaque participant.





Consultez le catalogue de formation 2024

Disponible sur le site internet

www.ced-ci.org